



ПРИДНЕСТРОВСКАЯ МОЛДАВСКАЯ РЕСПУБЛИКА
БЕНДЕРСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ № 22

5 сессия 26 созыва

г. Бендеры

09 февраля 2021 г.

О Программе содействия
занятости населения по городу Бендеры
на 2021-2023 годы

В соответствии со статьей 14 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 05.11.1994 г. «Об органах местной власти, местного самоуправления и государственной администрации в Приднестровской Молдавской Республике» (СЗМР 94-4) в действующей редакции, рассмотрев представленную Центром социального страхования и социальной защиты города Бендеры Программу содействия занятости населения по городу Бендеры на 2021-2023 годы, -

ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕШИЛ:

1. Утвердить Программу содействия занятости населения по городу Бендеры на 2021-2023 годы согласно Приложению к настоящему Решению.
2. Контроль за выполнением настоящего Решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по здравоохранению, социальной защите граждан, делам семьи и детства, образованию, культуре, молодежной политике и спорту, экологии, туризму, средствам массовой информации, взаимодействию с общественными и ветеранскими организациями (Владуца М.К.).

Председатель городского Совета
народных депутатов

Ю.И. Кара

**ЕДИНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**Центр социального страхования и социальной защиты
г. Бендеры**

СОГЛАСОВАНО:

**И. О. МИНИСТРА ПО СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЕ И ТРУДУ ПМР**

_____ О.А. Федотов

« _____ » _____ 2020 год

УТВЕРЖДАЮ:

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
города Бендеры**

_____ Ю.И. Кара

« 09 » _____ 2021 год

СОГЛАСОВАНО:

**ДИРЕКТОР ЕДИННОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ФОНДА
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ПМР**

_____ А.А. Береза

« 10 » _____ 2020 год

СОГЛАСОВАНО:

**ГЛАВА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
АДМИНИСТРАЦИИ**

города Бендеры

_____ Р.Д. Иванченко

« _____ » _____ 2020 год

Центр социального страхования и социальной защиты г. Бендеры



**Программа содействия занятости населения
по городу Бендеры
на 2021-2023 годы**

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Раздел 1. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА	5
1.1. Общая характеристика рынка труда	5
1.2. Основные показатели работы ЦСС и СЗ	7
Раздел 2. ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	10
2.1. Формирование и распределение трудовых ресурсов	11
2.2. Состав граждан, зарегистрированных в ЦСС и СЗ.....	12
2.3. Спрос и предложение рабочей силы	13
2.4. Основные направления содействия трудоустройству безработных граждан и незанятого населения, сохранение занятости	14
2.4.1. Содействие трудоустройству	15
2.4.2. Организация и проведение общественных работ	15
2.4.3. Профессиональная ориентация	16
2.4.4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации	17
2.5.Состояние и перспективы занятости в сельском хозяйстве. Содействие занятости граждан, проживающих в сельской местности	18
Раздел 3. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН, НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ	19
3.1. Содействие занятости женщин	20
3.2. Содействие занятости молодежи	20
3.3. Содействие занятости инвалидов	22
3.4. Содействие занятости граждан, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказание	22
3.5. Содействие занятости граждан предпенсионного возраста	23
Раздел 4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ	23
Раздел 5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ	25
Раздел 6. ПРИЛОЖЕНИЯ К ПРОГРАММЕ	29

ВВЕДЕНИЕ

«Программа содействия занятости населения г.Бендеры на 2021-2023 годы» разработана в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «О занятости населения» (действующая редакция), главной целью которой является обеспечение продуктивной занятости экономически активного населения, создание условий для повышения эффективности занятости населения и обеспечения устойчивого функционирования рынка труда.

Для достижения заданной цели необходимо решить такие задачи, как предотвращение роста напряженности на рынке труда; содействие обеспечению высокой квалификации работников; защита трудовых прав граждан.

Городская программа содействия занятости представляет собой комплекс мероприятий, которые направлены на изучение и прогноз ситуации на рынке труда города, формирование благоприятных условий для обеспечения занятости городского населения и социальную поддержку безработных граждан.

Программа разработана, исходя из основополагающих принципов, которые способствуют обеспечению реализации и эффективности государственной политики занятости:

а) учет всех факторов, непосредственно влияющих на ситуацию на рынке труда (экономических, социальных, демографических и др.), в целях эффективного решения существующих проблем в сфере занятости и на рынке труда;

б) применение современных методов, форм, способов анализа и прогноза рынка труда, выявления ключевых проблем занятости, выбора программных действий и конкретных мер по содействию занятости;

в) обеспечение социальной защиты в области занятости, проведение мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

г) выбор приоритета активных действий на рынке труда, как основного инструмента оказания содействия безработным гражданам в поиске работы, благоприятно влияющего на ситуацию на рынке труда (содействие трудоустройству, оказание консультационных услуг, организация общественных работ, обеспечение временной занятости в рамках программ активной политики занятости, профессиональная ориентация и психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации и др.);

д) обеспечение дополнительных гарантий в сфере занятости лицам, нуждающимся в социальной защите (инвалидам, молодежи, многодетным родителям, лицам предпенсионного возраста и т.д.);

е) эффективное использование финансовых средств, направленных на реализацию Программы.

Основной целью городской «Программы содействия занятости населения» является формирование благоприятных условий для занятости населения, смягчение факторов, порождающих безработицу, снижение социальной напряженности и изучение ситуации, сложившейся на рынке труда города Бендеры.

В качестве информационной базы при разработке Программы использовалась отчетная, статистическая и другая информация предприятий и организаций города, а также учебных заведений начального, среднего, высшего профессионального образования и школ города. Приоритетными группами населения, на которые распространяется действие Программы, являются граждане, зарегистрированные в отделе занятости и, прежде всего, те, кто испытывает дополнительные трудности в поиске подходящей работы и нуждается в социальной защите, а также трудоспособные граждане, имеющие работу, но находящиеся под риском ее потери, либо желающие ее сменить. Деловые контакты с работодателями значительно облегчают усилия сотрудников отдела занятости населения в воплощении основной задачи – помочь людям, не имеющим работы, выдержать натиск социальных потрясений, повысить конкурентоспособность на рынке труда, помочь максимально быстро найти рабочее место.

Реализация мероприятий Программы должна способствовать расширению возможностей занятости граждан и повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

В результате реализации Программы ежегодно будет обеспечено:

- трудоустройство не менее 190-200 человек;
- трудоустройство социально незащищенных граждан не менее 20 человек;
- оказание профессиональных услуг незанятому населению 650-1300 человек;

- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации не менее 20 человек;

Основными мероприятиями по содействию занятости населения являются следующие направления деятельности:

- а) организация трудоустройства безработных граждан и граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- б) организация занятости в рамках целевых программ активной политики занятости;
- в) проведение профессиональной ориентации и консультирования граждан;
- г) организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации незанятых граждан;
- д) организация ярмарок вакансий;
- е) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- ж) организация общественных работ;
- з) социальная поддержка безработных граждан.

Мероприятия по содействию занятости населения реализуются для следующих категорий населения:

- а) граждан, увольняемых по инициативе работодателя в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, либо сменой собственника имущества организации;
- б) граждан, занятых и незанятых трудовой деятельностью, обратившихся в ЦСС и СЗ;
- в) граждан, незанятых трудовой деятельностью, зарегистрированных в ЦСС и СЗ;
- г) граждан, получивших в установленном законодательством порядке статус безработного.

В 2019 году услугами отдела занятости воспользовались 5444 человека, что составило 22,5% от численности экономически активного населения в среднегодовом исчислении. Серьезной социальной проблемой является длительная безработица, и чем дольше человек не имеет работы, тем меньше шансы на ее получение. Среди граждан, зарегистрированных в отделе занятости в 2019 году, более 41,9% составили граждане, не работавшие длительное время и утратившие квалификацию. Уровень регистрируемой безработицы на 01.01.19г. составил 0,9%.

В 2019 году, как и в предыдущие годы, острой остается проблема «молодежной» безработицы. Неконкурентоспособность молодых людей на рынке труда обусловлена отсутствием у них практического опыта.

Программа содействия занятости населения г. Бендеры на 2019-2023 г. г. представляет собой комплекс мероприятий, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, оперативно обеспечивающего граждан работой, а работодателей - необходимой рабочей силой. Программа в большей степени ориентирована на обеспечение занятости молодежи, ее профессиональную ориентацию и адаптацию к трудовой деятельности. Реализация Программы предполагает тесное взаимодействие между отделами занятости, предприятиями и организациями города, другими субъектами рынка труда. Однако в 2019 году не представилось возможности осуществлять деятельность по программам «Молодежная практика» и «Стажер» в связи с отсутствием в базе данных Центра вакансий по специальностям, предлагаемым учебными заведениями и предприятиями города.

Основные показатели, характеризующие состояние рынка труда, представлены в таблице №1.

Таблица № 1

**Показатели, характеризующие состояние рынка труда
(по состоянию на конец года)**

№ п/п	Показатели	2019 год (факт)	2020 год (оценка)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)
1.	Численность населения занятого в экономике, человек	23536	24047	24050	24050	24050
2.	Численность граждан, зарегистрированных в ЦСС и СЗ, человек	195	450	350	400	350
3.	Уровень экономической активности населения, %	49,1	51,4	51,2	50,9	50,8
4.	Уровень регистрируемой безработицы, %	0,8	1,8	1,4	1,6	1,4
5.	Коэффициент напряженности на рынке труда, чел./вакансию	0,2	0,5	0,4	0,4	0,4
6.	Доля безработных с периодом безработицы более 6 месяцев, %	50,5	48,3	49,0	49,5	49,0
7.	Средняя продолжительность безработицы за год, мес.	5,3	5,2	5,3	5,2	5,3

По оценке, к концу 2020 года численность населения, занятого в экономике города, может составить 24 047 человек, что на 2,1 % больше, чем в конце 2019 года. По прогнозу, в течение последующих трех лет численность населения, занятого в экономике города, существенно не изменится по сравнению с 2019 годом. Уровень регистрируемой безработицы к концу 2020 года может составить 1,8%, а в последующие годы может незначительно снизиться.

Доля безработных с периодом безработицы более 6 месяцев в численности снятых с учета безработных, по оценке, может составить к концу 2020 года 48,3%, и в 2021-2023 годах может остаться на том же уровне. Средняя продолжительность безработицы, по оценке и прогнозу, не превысит 5,2 - 5,3 месяца.

Раздел 1. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА

1.1. Общая характеристика рынка труда

Рынок труда отражает основные тенденции в динамике занятости, ее важнейших структурах (отраслевой, профессионально-квалификационной, демографической), а также мобильность рабочей силы, масштабы и динамику безработицы.

Численность населения, занятого в экономике города на 01.01.2020 года составила 23536 человек, что на 4% меньше, чем на 01.01.2019 года. Основные причины сокращения численности населения, занятого в экономике, в последние годы:

- выезд наиболее активной части занятого населения на работу в другие государства,
- сокращение рождаемости в конце 90-х – начале 2000-х годов,
- увеличение численности населения старше трудоспособного возраста.

Среди причин потери жителями города работы существенное значение имеют такие, как высвобождение работников в связи с реорганизацией производства и их увольнение по собственному желанию, за которыми нередко скрываются не только неудовлетворенность условиями труда, его оплатой, но и структурные изменения в производстве.

Отраслевая структура населения, занятого в экономике города в 2019 году, выглядит следующим образом: наибольшее количество работающих занято в промышленности - 23 % и в бюджетных отраслях (образовании, здравоохранении) – 23,6%.

Доля граждан, занятых предпринимательской деятельностью по патенту, в 2019 году составила 16,3%, причем более 53,8 % предпринимателей занимаются торговлей.

По формам собственности занятое население распределилось так:

- население, занятое в организациях государственной формы собственности – 48,0%;
- население, занятое в организациях негосударственной формы собственности – 52,0%.

Положение на рынке труда определяется состоянием экономики, масштабом производства, уровнем технической оснащенности производства и его структурой. Экономическая нестабильность предприятий города привела к сокращению масштабов производства и простоям. Потери рабочего времени в 2019 году составили 18,7 тыс. человеко-дней, что на 1,4 раза меньше, чем в 2018 году. Наибольшими оказались потери в промышленности на предприятиях машиностроения и металлообработки.

В 2019 году сведения о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности представили 10 предприятий. Численность намеченных к увольнению работников по сравнению с 2018 годом увеличилась на 64,8 % и составила 122 человека. Наибольшая численность работников, намеченных в 2019 году к увольнению в связи с сокращением численности, была на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства (63 чел.) и в промышленности (41 чел.). Больше всего работников было намечено к сокращению на следующих предприятиях:

- МУП «Бендерытеплоэнерго» - 51 человек;
- ЗАО «РП «Бендерский машиностроительный завод» - 39 человек;
- МУП «Дирекция парков культуры и отдыха» – 9 человек;
- Управление по вопросам миграции – 9 человек.

На предприятиях МУП «Бендерытеплоэнерго» и ЗАО «РП «Бендерский машиностроительный завод» было намечено массовое сокращение численности работающих в количестве 50 и 20 человек соответственно.

Количество работников, уволившихся по собственному желанию, вызванному субъективными причинами, в 2019 году составило 46,3% от числа всех уволившихся.

Низкая квалификация неработающих жителей города, несоответствие уровня заработной платы на предприятиях города уровню жизни, уменьшающаяся численность трудоспособного населения – все это отрицательно сказывается на стабилизации соотношения спроса и предложения рабочей силы.

Получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2019 году стали 5444 человека, из которых 671 человек обратился за содействием в поиске подходящей работы. Среди них самые многочисленные группы составили граждане в возрасте 18-29 лет (10,3%) и в возрасте 41-57 лет (36,7%). Лица в возрасте от 18 до 29 лет – это молодежь, в основном, окончившая различные учебные организации и не имеющая либо опыта работы, либо специальности. Трудоустроить их на предприятия города без дополнительного обучения и стажировки сложно. Лица в возрасте от 41 до 57 лет - это категория работников, которых сокращают в первую очередь и очень неохотно вновь принимают на работу. Доля женщин среди зарегистрированных граждан в последние годы уменьшилась и составила в 2019 году 44,7%.

По образованию среди граждан, зарегистрированных в качестве ищущих работу, преобладают граждане с средним общим образованием (26,2%).

Спрос и предложение являются одним из основных элементов рынка труда. На предложение рабочей силы на рынке труда влияют величина заработной платы, численность трудоспособного населения, профессионально-квалификационная структура рабочей силы.

В течение 2019 года предложение рабочей силы в городе превысило ее спрос в 2,3 раза. По состоянию на 01.01.2020 года превышение предложения над спросом составило 17,8%. Несбалансированность спроса и предложения рабочей силы является одной из ключевых проблем рынка труда. Наибольшим спросом в народном хозяйстве города пользуются высококвалифицированные рабочие и специалисты в возрасте от 25 до 45 лет. И именно эта категория граждан выезжает за пределы республики в поисках достойных заработков.

Молодым людям, обращающимся в отдел содействия занятости и имеющим востребованную на рынке труда специальность, сложно трудоустроиться из-за отсутствия опыта работы. В затруднительном положении оказываются и граждане старше пятидесяти лет. Их, в преддверии

намечающейся пенсии (5-10 лет), несмотря на наличие опыта и стажа, не очень охотно берут на работу.

То есть, на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными.

Это: – женщины, имеющие малолетних детей;

- многодетные родители;
- родители детей-инвалидов;
- граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья;
- граждане предпенсионного возраста;
- отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Анализ состояния занятости населения и ситуации на рынке труда показывает, что трудовая сфера по своим основным характеристикам не в полной мере соответствует требованиям функционирующего рынка труда.

К числу ключевых проблем в сфере занятости и на рынке труда относятся следующие:

1. Несбалансированность спроса и предложения рабочей силы.
2. Деформация системы трудовых отношений, обусловленная значительными масштабами занятости в неформальном секторе.
3. Ухудшение качественных характеристик рабочих мест, которые с 90-х годов почти не обновлялись, а имеющиеся в органах отдела содействия занятости вакансии зачастую не отвечают запросам граждан, ищущих работу, так как в основной массе содержат позиции с низкооплачиваемыми рабочими местами.
4. Система профессионального образования недостаточно адаптирована к условиям хозяйствования, особенно в части учета перспектив спроса на квалифицированную рабочую силу на профессиональном уровне.
5. Сохраняется несоответствие профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы на городском рынке труда.
6. Трудоустройство ряда социально-демографических групп населения (молодежи без практического опыта работы, женщин, инвалидов и некоторых других) остается сложным. С одной стороны, сохраняется селективный подход при приеме на работу в зависимости от пола, возраста, семейного положения и т.д., заявляемые в отдел содействия занятости вакансии нередко не соответствуют в полной мере нормам трудового законодательства о режиме и охране труда. А с другой стороны, растут требования безработных, особенно молодежи, к условиям труда и размеру оплаты.

1.2. Основные показатели работы ЦСС и СЗ

Приоритетным направлением в деятельности ЦСС и СЗ в сфере занятости являются активные меры содействия занятости, которые призваны обеспечить максимальную занятость населения и защиту от безработицы, повысить качество и конкурентоспособность рабочей силы.

Одной из основных задач отдела содействия занятости является максимально эффективное использование имеющегося потенциала вакантных мест.

Оперативное обновление банка вакансий способствует увеличению количества граждан, обращающихся в ЦСС и СЗ, для которых главная цель состоит в получении достойного рабочего места, а не пособия по безработице. На рынке труда сохраняется профессионально - квалификационная диспропорция. Основными профессиями повышенного спроса, как и ранее, остаются строительные специальности, водители различных транспортных средств, токари, швеи, электрики, а среди специалистов - инженеры, подготовленные для специализированных производств, а также имеющие образование и опыт работы менеджеры, бухгалтеры, врачи, учителя. Вакансии квалифицированных специалистов из года в год все труднее заполнять из-за массового

выезда таких специалистов на работу за пределы республики. Работодатели, в свою очередь, в предъявляемых требованиях указывают на обязательное наличие высокой квалификации и опыта работы. Важным является и то, что, несмотря на законодательно установленную обязанность работодателей предоставления в отдел содействия занятости информации о наличии вакантных рабочих мест, наиболее интересные и высокооплачиваемые вакансии не попадают в банк вакансий центра.

Эти факторы отрицательно влияют на возможности трудоустройства граждан, зарегистрированных в отделе содействия занятости. В 2019 году трудоустроено 138 человек (20,6% от числа зарегистрированных граждан). На котируемые рабочие места в 2019 году трудоустроено 9 человек. Организация общественных работ способствует временной занятости населения. Создается возможность предоставления безработным гражданам материальной поддержки; сохранения мотивации к труду у граждан, потерявших работу; приобретения трудовых навыков молодежью, закончившей учебные заведения; расширения возможностей трудоустройства.

В 2019 году общественные работы не проводились, в связи отсутствием заявок от работодателей.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет способствует созданию условий по их приобщению к труду и получению профессиональных навыков, а также профилактике детской безнадзорности и преступности среди подростков в летнее время.

В 2019 году во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время приняли участие 12 школ и 4 предприятия и организаций города.

Всего в 2019 году были трудоустроены подростки в количестве 129 человек.

Основными видами временных работ, в которых принимали участие несовершеннолетние граждане, является благоустройство и уборка территорий, работа в библиотечной системе.

Для расширения возможностей трудоустройства безработных граждан проводится их обучение профессиям, конкурентоспособным на рынке труда. Это способствует содействию занятости населения; сближению предложений рынка образовательных услуг и потребностей рынка труда; расширению доступа неконкурентоспособных безработных к образовательным услугам.

В 2019 году на профессиональное обучение было направлено 14 человек. Перед направлением на обучение все претенденты проходят тестирование, получают психологическую поддержку, посещают занятия в «Клубе ищущих работу», что помогает им определиться с выбором профессии. Они обучались новым профессиям на групповой основе в следующих учебных заведениях: Бендерский политехнический филиал ПГУ им. Шевченко, Бендерский Торгово-технологический техникум., ООО «ДО-Мажор», УЦ «Профессия». Обучение проводилось по следующим профессиям:

- газосварщик,
- повар-кондитер,
- парикмахер,
- мастер маникюра,
- слесарь по ремонту автомобилей,
- бухгалтерский учет +1С,
- офис-менеджер (секретарь-делопроизводитель).

Для повышения качества рабочей силы путем расширения диапазона возможностей профессиональной самореализации, снижения социальной напряженности на рынке труда, формирования навыков эффективного поведения на рынке труда безработных и ищущих работу граждан специалистами ЦСС и СЗ проводится работа по профессиональной ориентации безработных граждан и незанятого населения. Эта работа заключается в оказании содействия в профессиональном самоопределении граждан, предоставлении профессиональной информации, профессиональном консультировании и психологической поддержке. Она позволяет взаимодействовать с клиентом, выявлять его потребности и желания, профессиональные ориентиры и цели.

За 2019 год было проведено 736 профориентационных консультаций. При этом количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации, составило 1306 человек. Все молодые люди (от 16 до 29 лет) проходят тестирование на выявление профессиональной

направленности, а также получают необходимую консультацию у специалиста отдела по определению дальнейшего профессионального пути, включая информирование о возможностях курсовой подготовки за счет средств ЕГФСС.

С гражданами, испытывающими сложности в общении, а также желающими повысить свои шансы в поисках работы и обрести необходимые навыки общения, проводятся деловые игры в «Клубе ищущих работу». В 2019 году в «Клубе ищущих работу» проведено 39 групповых занятий, которые посетили 199 человек в возрасте от 17 до 29 лет. Занятия проводились по темам: «Самоанализ личности и формирование навыков общения», «Организация поиска работы», «Собеседование с работодателем, умение вести переговоры», и др.

Для граждан, длительное время состоящих на учете и потерявших уверенность в своих силах и возможности трудоустройства, проводятся групповые консультации по программе «Новый старт». В течение 2019 года было проведено 44 групповых занятий, во время которых 214 безработных граждан получили консультации по снятию стресса, обучению эффективным способам поиска работы.

Специалисты отдела содействия занятости проводят групповые профконсультации по программе «Выпускник» с учащимися школ, во время которых школьники проходят подробное тестирование на выявление профессиональных склонностей, получают информацию об учебных заведениях города, рекомендации психолога. С учащимися проводятся индивидуальные профориентационные консультации, которые дают наиболее полную картину личностных и индивидуальных особенностей. Выпускникам также предоставляется возможность ознакомиться с профессиограммами (менеджер, провизор, юрист, газосварщик, фрезеровщик и многие другие). Наибольший интерес у учеников вызывают профессии: бухгалтер, юрист, менеджер по работе с таможней, психолог, парикмахер, модельер-конструктор, секретарь, мастер отделочных работ. Особо волнующими для выпускников являются вопросы выбора учебного заведения. Многие выпускники предпочитают обучаться в учебных заведениях России и Молдовы. В 2019 году в программе «Выпускник» приняли участие 548 человек. Было проведено 44 занятия по темам: «Понятие профессии и профессиональное самоопределение», «Мир профессий», «Возможные ошибки при выборе профессии», «Семь шагов к взвешенному решению», «Рынок труда. Вакансии», «Направления профессиональной деятельности».

Программа «Преодоление» способствует психологической адаптации граждан, попавших под сокращение штатов или численности работников предприятия. В 2019 году по программе «Преодоление» было проведено 39 занятий, в которых приняли участие 178 человек. Данные занятия помогают побудить личность к проявлению максимальной активности в попытках восстановить занятость и собственное душевное равновесие, повысить эффективность этих попыток, сформировать адекватное отношение к реальности, своему профессиональному прошлому и будущему. Специальные методы, приемы, отрабатываемые в группе, позволяют человеку успешно применять их в реальной жизни. Правовые знания, полученные в ходе занятий, упражнения, позволяют человеку яснее понимать свои потенциальные возможности и находить пути их реализации. На занятиях рассматриваются такие темы как:

- «Знакомство с рынком труда и его потребностями в специалистах»
- «Что значит быть безработным: хорошие и плохие стороны»
- «Формирование коммуникативных навыков и эффективного общения»
- «Технология активного поиска работы»
- «Собеседование. Техника ведения телефонного разговора».

Основной целью программы «Надежда» является психологическая поддержка граждан с ограниченными физическими возможностями. По программе «Надежда» в 2019 году было проведено 38 занятий, в которых приняли участие 174 человека. Данные занятия помогают восстановить у человека должный уровень самооценки, и направлены на поиск того позитивного, что заложено в личности прежним опытом, а также на развитие творческого подхода к поиску нового места работы и своего нового места в обществе. Упражнения на повышение способности осознавать свои чувства, переживания, позволяют человеку получить более ясные представления о своих потенциальных возможностях и активизировать скрытые ресурсы личности для нахождения оптимального пути их реализации.

Общение людей, находящихся в одинаково непростой ситуации, имеет самостоятельную ценность, участники группы учатся друг у друга противостоять сложным жизненным обстоятельствам, совместно ищут пути выхода из неудовлетворительной ситуации, оказывают эмоциональную поддержку друг другу. Главное внимание на занятиях уделяется следующим темам:

- «Знакомство с рынком труда и областью применения своих профессиональных навыков»
- «Формирование деловой целеустремленности. Разработка личного жизненного плана»
- «Самооценка. Преодоление сомнений в своих силах»
- «Формирование коммуникативных навыков»
- «Технология активного поиска работы».

Самой незащищенной категорией на рынке труда города остается молодежь. Не имея опыта работы по полученной специальности, молодые люди не могут применить полученные знания на производстве, где сегодня требуются квалифицированные специалисты. Молодежь, не имеющая возможности продолжить образование в профессиональных учебных заведениях, также не имеет возможности приобрести необходимую рабочую профессию. С целью обеспечения занятости молодежи и оказания содействия в приобретении профессии и опыта работы в отделе занятости существуют программы «Молодежная практика» и «Стажер». В связи с нестабильной работой многих предприятий города, а также переходом большинства предприятий в частные руки остается все меньше возможностей для проведения программ «Молодежная практика» и «Стажер». Сейчас работодатель хочет иметь сразу квалифицированного работника, а времени на работу с учеником у него не находится. В 2019 году работа по программам «Молодежная практика» и «Стажер» не проводилась. К сожалению, большинство работодателей не проявляют интерес к участию в данных программах, хотя все затраты по выплате субсидий безработным гражданам, принимающим участие в программах, а также оплата услуг работникам организаций, назначенных наставниками, осуществляются из средств Единого государственного фонда социального страхования. Кроме того, работодатели во время проведения программ имеют возможность испытать участников и по окончании обучения наиболее перспективных работников трудоустроить на постоянные рабочие места.

На реализацию программ активной политики занятости в 2019 году израсходовано 146,9 тыс. рублей. В том числе на профессиональное обучение безработных граждан затрачено 36,4%, на занятость несовершеннолетней молодежи 57,5 %, на информационно-рекламную деятельность – 6,1%.

Раздел 2. ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

По оценке, на начало 2020 года численность населения может увеличиться по сравнению с 2019 годом и составит 89,3 тыс. человек. Превышение смертности над рождаемостью, по оценке, может составить в 2020 году 50,8%, а к 2023 году, по прогнозу, может увеличиться до 77,3%.

Рождаемость и смертность населения непосредственно связаны с социально-экономическим развитием города, так как их уровень зависит не только от возрастного состава населения, но также от состояния системы здравоохранения, уровня жизни населения, экологии. Невысокий жизненный уровень, невозможность молодежи трудоустроиться на престижную высокооплачиваемую работу, нежелание работодателей брать на работу молодых женщин, имеющих маленьких детей – все это не способствует повышению рождаемости.

Миграционный баланс положительный. В 2020 году количество прибывших может превысить количество выбывших в 1,7 раз, а в 2021-2023 годах, по прогнозу, миграционная убыль может уменьшиться на 37-40%.

Половозрастная структура населения не претерпит значительных изменений. К концу 2020 года, по оценке, превышение численности женщин над численностью мужчин может достичь 29%, а к концу 2020 года, по прогнозу, составит 29,9%.

По возрастным группам структура населения может выглядеть следующим образом:

- население моложе трудоспособного возраста в 2020 году может составлять 14,2%, а в 2021-2023 годах, по прогнозу, останется на том же уровне;
- население в трудоспособном возрасте в 2020 году, по оценке, составит 53,7%, а в 2021-2023 годах, по прогнозу, может остаться на том же уровне.
- население старше трудоспособного возраста в 2020 году, по оценке, составит 32,1% и концу 2020 года, по прогнозу, останется на том же уровне.

На формирование половозрастной структуры населения большое влияние оказывают миграция, уменьшающая число мужчин в трудоспособном возрасте и процесс старения населения, особенно его трудоспособной части. Значительное влияние оказывает и половая дифференциация наемного труда.

2.1. Формирование и распределение трудовых ресурсов

Показатели, отражающие численность и состав трудовых ресурсов, их распределение на занятых, безработных и экономически неактивное население отражаются в балансе трудовых ресурсов.

Источником формирования трудовых ресурсов является трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а также дополнительный источник рабочей силы, состоящий из работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста и работающих подростков до 16 лет. В 2020 году, по оценке, численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (в среднегодовом исчислении) по сравнению с 2019 годом может уменьшиться на 0,7% и составит 46111 человек. При этом численность работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста, составляющих дополнительный источник рабочей силы, может незначительно возрасти. По прогнозу на 2021-2023 годы численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (в среднегодовом исчислении) может увеличиться к концу 2023 года на 0,3% и составить 45950 человек. Дополнительный источник рабочей силы, по прогнозу, может увеличиться к 2023 году еще на 0,5%.

Трудовые ресурсы распределяются на экономически активное и экономически неактивное население. Экономически активное население состоит из населения, занятого в экономике, и безработных граждан. Численность населения, занятого в экономике (в среднегодовом исчислении), в 2020 году, по оценке, может составить 23928 человек, а по прогнозу на 2021-2023 годы может увеличиться на 1% и в среднегодовом исчислении может составить в 2023 году 24050 человек. Это возрастание связано с увеличением численности населения города в трудоспособном возрасте.

Численность граждан, зарегистрированных в ЦСС и СЗ города (в среднегодовом исчислении), в 2020 году, по оценке, может возрасти на 33,2%.

Таблица № 2

Баланс трудовых ресурсов (в среднегодовом исчислении)

№ п/п	Показатели	2019 год (факт)	2020 год (оценка)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)
1	2	3	4	5	6	7
	I. Источник формирования трудовых ресурсов					
1.	Численность населения, всего:	89334	89343	89325	89025	88700
1.1	Население моложе трудоспособного возраста	12728	12648	12550	12650	12700
1.2	Население старше трудоспособного возраста	27916	28695	29095	28525	28000
1.3	Население трудоспособного возраста	48690	48000	47680	47850	48000
2.	Неработающие инвалиды I и II групп в трудоспособном возрасте, получающие пенсии в органах социальной защиты	1256	1175	1200	1250	1250

чел.

3.	Неработающие пенсионеры в трудоспособном возрасте, получающие пенсии по возрасту на льготных условиях	983	714	750	800	800
4.	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте (стр. 1.3 – стр. 2 – стр. 3)	46451	46111	45730	45800	45950
5.	Дополнительный источник рабочей силы, всего:	5663	5692	5699	5695	5720
5.1	Работающие пенсионеры старше трудоспособного возраста	5655	5673	5675	5675	5700
5.2	Работающие подростки до 16 лет	8	19	24	20	20
6.	Итого трудовые ресурсы (стр. 4 + стр. 5)	52114	51803	51429	51495	51670
	II. Распределение трудовых ресурсов					
7.	Экономически активное население	24180	24298	24270	24425	24425
	В том числе:					
7.1	Население, занятое в экономике	23933	23928	23870	24050	24050
7.2	Безработные (граждане, зарегистрированные в ЦСС и СЗ)	247	370	400	375	375
8.	Экономически неактивное население	27934	27505	27159	27070	27245
	Из них:					
8.1	Обучающиеся в трудоспособном возрасте	3950	3911	3890	3890	3900
9.	Уровень регистрируемой безработицы (стр.7.2 : стр. 7), %	1,0	1,5	1,6	1,5	1,5

Численность экономически неактивного населения в 2020 году, по оценке, может уменьшиться на 1,5% по сравнению с 2019 годом. По прогнозу на 2023 год численность экономически неактивного населения может уменьшиться на 1%.

В численности экономически неактивного населения учащиеся и студенты в трудоспособном возрасте, обучающиеся в организациях образования на очной форме обучения, составляют 14,1-14,3%%; неработающие пенсионеры трудоспособного возраста (за исключением пенсионеров по инвалидности I и II групп трудоспособного возраста) – 2,6-3,5%%; граждане, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками, отчаявшиеся официально трудоустроиться в городе – до 50%. Причем большинство из них работают либо в частных структурах без оформления трудовых отношений, либо в других государствах.

2.2. Состав граждан, зарегистрированных в ЦСС и СЗ

По оценке, в 2020 году в составе граждан, зарегистрированных в отделе занятости, мужчин (41,5%). Основной причиной увеличения числа неработающих мужчин является их возвращение из других государств, где они работали, чтобы иметь возможность содержать свои семьи.

Доля молодежи в возрасте 16-29 лет может составить немногим более 19%.

Численность граждан предпенсионного возраста в составе зарегистрированных граждан, по оценке, в 2020 году может составить 11,3%.

По прогнозу, в 2021-2023 годах доля граждан предпенсионного возраста на том же уровне, доля молодых людей до 29 лет может оставаться в пределах 29 %.

Около 6% в численности зарегистрированных граждан в 2021-2023 годах могут составить инвалиды III группы. Средний период безработицы у инвалидов больше, чем у остальных безработных.

По оценке 2020 года состав зарегистрированных граждан по образованию может выглядеть следующим образом:

- с высшим образованием –14,2%;
- со средним профессиональным образованием –16%;

- с начальным профессиональным –15,1%;
- со средним общим образованием –40,4%;
- с основным общим и неоконченным основным общим образованием –14,3%.

Безработные женщины, как правило, имеют более высокий уровень образования, чем мужчины.

По прогнозу, в 2021-2023 годах это соотношение значительно не изменится.

2.3. Спрос и предложение рабочей силы

По оценке, спрос на рабочую силу в 2020 году может составить 1430 вакантных мест, в том числе по рабочим специальностям – более 72%, по специалистам –28%.

По прогнозу, в 2021-2023 годах (на конец периода) спрос на рабочую силу значительно не возрастет. При этом потребность в рабочих специальностях может составлять от 66% до 70%.

Спрос по должностям специалистов по состоянию на конец года по прогнозу может составлять 30-34%%.

Прогнозируется, что в 2021-2023 годах на рынок труда в поиске работы выйдут до 6 тыс. человек, из них обратятся за содействием в трудоустройстве около одной тысячи человек.

В последние годы из общего числа заявленных вакансий до 50% приходится на негосударственный сектор экономики. Наибольший спрос на рабочую силу сохранится, по прогнозу, в промышленности (25 %). С одной стороны, повышенным спросом продолжают пользоваться квалифицированные работники:

- фрезеровщики,
- электрогазосварщики,
- токари,
- плотники,
- слесари,
- каменщики,
- продавцы,
- швеи,
- водители разных категорий.

С другой стороны, из-за низкой заработной платы, сложно заполняются нижеприведенные вакансии, не требующие специальной подготовки, в следствие чего увеличивается текучесть кадров:

- грузчики,
- сторожа,
- санитарки,
- уборщицы,
- дворники,
- подсобные рабочие.

Среди профессий служащих, как и в предыдущие годы, может преобладать спрос на специалистов высокой квалификации, имеющих опыт работы. Это инженеры, программисты, бухгалтеры, педагоги, менеджеры, воспитатели, секретари.

Предложение рабочей силы, по прогнозу, может составлять на конец года:

- по рабочим специальностям – 80-82%%;
- по должностям служащих – 18-20%%.

Предложение рабочей силы по должностям руководителей может составить 2,8-3,3%% в числе специалистов.

Дисбаланс спроса и предложения рабочей силы проявляется в несоответствии профессионально-квалификационной структуры рынка труда. В отдел содействия занятости попадают, в основном, те вакансии, которые организации не могут заполнить самостоятельно в связи с их непрестижностью.

Сравнительный анализ вакансий, заявляемых в отдел занятости, и профессионального состава зарегистрированных граждан свидетельствует о значительном несоответствии спроса и предложения

рабочей силы на рынке труда. Требования работодателей к соискателям не соответствуют профессиональному уровню состоящих на учете граждан (отсутствие опыта, недостаточная квалификация, возрастные ограничения). В последние годы повышенным спросом у работодателей пользуются работники, способные выполнять взаимосвязанные работы в комплексе: универсальные электрики, электрогазосварщики, водители различной техники, имеющие все категории допуска, универсальные слесари, специалисты с профильным образованием, и нередко, со знанием иностранных языков.

Анализ квалификационного состава зарегистрированных граждан показывает, что с каждым годом уменьшается число безработных, соответствующих этим требованиям.

2.4. Основные направления содействия трудоустройству безработных граждан и незанятого населения, сохранение занятости

Проблемы, которые необходимо решать для обеспечения роста занятости населения и развития рынка труда в городе не меняются на протяжении ряда лет:

- повышение степени сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- содействие развитию подготовки кадров, возрождению института наставничества, содействие опережающему переобучению работников, увольняемых в связи с реорганизацией производства;

Центр социального страхования и социальной защиты может способствовать решению этих проблем путем развития активных программ занятости для трудоустройства граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда: инвалидов, одиноких и многодетных родителей, граждан, уволенных с военной службы, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, выпускников профессиональных учебных заведений без опыта работы и других.

Каждый четвертый среди официально зарегистрированных безработных – молодой человек в возрасте 16-29 лет. На рынке труда наблюдается текучесть занятости в самой молодой категории рабочей силы 16-24 лет (доминирующая причина – невысокая заработная плата). Молодежь более мобильна при выборе и поиске рабочего места. Низкая стартовая зарплата в сочетании с установкой на получение высокооплачиваемой должности служит серьезным тормозом при трудоустройстве. Участие молодых людей, зарегистрированных в отделе занятости, в программах активной политики занятости будет способствовать их адаптации на рынке труда.

Для улучшения функционирования рынка труда, повышения его гибкости, реализации гражданами возможности выбора профессиональной деятельности в соответствии с их интересами и потребностями рынка особое внимание в деятельности отдела занятости постоянно уделяется работе по программам активной политики занятости с молодежью, учащимися, выпускниками общеобразовательных школ, безработными гражданами.

Одним из важных направлений активной политики занятости является содействие безработным гражданам в их временном трудоустройстве. Цель привлечения безработных граждан к общественным работам состоит в оказании материальной поддержки, сохранении мотивации к труду у длительно безработных граждан, приобретении трудовых навыков у молодежи, начинающей трудовую деятельность.

В период летних каникул школьники из малообеспеченных семей при участии отдела занятости могут трудоустроиться на неквалифицированные работы, в соответствии с программой «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в летний период». В 2019 году приняли участия в летней занятости 129 подростков. В 2020 году реализовать трудоустройство несовершеннолетних граждан не представилось возможным в связи с введением на территории ПМР ЧП и ограничительных мероприятий (карантин) направленных на предотвращение распространения коронавирусной инфекции. По прогнозу в 2021-2023г.г. планируется трудоустроить не менее 100 подростков.

2.4.1. Содействие трудоустройству

Трудоустройство незанятых граждан, испытывающих трудности в поиске работы, является одной из приоритетных задач, решение которой предусматривается через реализацию комплекса специальных мероприятий, способствующих ускорению процесса трудоустройства граждан.

Действия ЦСС и СЗ направлены на поддержание непосредственных контактов с работодателями и пополнение банка данных вакансий, эффективное использование имеющегося потенциала вакантных рабочих мест, сокращение времени поиска гражданами подходящей работы.

Наиболее престижные вакансии заполняются работодателями самостоятельно в течение 2-3 дней и не попадают в базу ЦСС и СЗ.

Основным направлением работы отдела занятости является постоянное взаимодействие с работодателями. Одной из эффективных форм взаимодействия с работодателями являются рабочие встречи со специалистами кадровых служб предприятий, на которых обсуждаются текущие вопросы совместной деятельности, вырабатываются меры по регулированию ситуации на рынке труда. Для обновления банка вакансий специалисты Центра ежедневно в телефонном режиме производят необходимую сверку с работодателями для корректировки действующей базы данных вакансий. В 2020 году ожидается поступление до 1430 вакантных мест, а в 2021-2023 годах – до 1500 мест.

Эти основные формы сотрудничества способствуют увеличению числа вакансий, заявленных в отдел занятости и активизации деятельности отдела по трудоустройству граждан.

Предполагается, что в 2020 году отдел занятости сможет трудоустроить до 200 человек, или более 18% от числа граждан, которые обратятся за помощью в трудоустройстве. В 2021-2023 годах доля трудоустроенных, предположительно, останется на уровне 20-25%% (200-250 чел.).

Наибольшие трудности встречаются при трудоустройстве таких категорий, как молодежь, женщины (особенно имеющие малолетних детей), люди старше 50 лет (особенно предпенсионного возраста). Планка требований работодателей поднимается все выше, значительно выше возможностей городского рынка рабочей силы.

2.4.2. Организация и проведение общественных работ

Организация общественных оплачиваемых работ для безработных граждан и незанятого населения города по-прежнему сохраняет свою необходимость как средство, способствующее снижению напряженности на рынке труда, смягчению негативных последствий безработицы, позволяющее обеспечить временную занятость и материальную поддержку безработных граждан.

Основными задачами организации общественных работ являются: осуществление потребностей организаций города в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер; сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или без опыта работы; выплата материальной поддержки на период поиска постоянного места работы.

Основными мероприятиями, направленными на организацию общественных работ, должны быть:

- 1) разработка и реализация городской программы организации общественных работ с учетом ситуации на рынке труда, предусматривающей расширение перечня видов общественных работ для безработных и ищущих работу граждан;
- 2) информирование населения об организации общественных работ в средствах массовой информации, распространение лучшего опыта организации общественных работ;
- 3) сотрудничество с работодателями и органами местного самоуправления по организации общественных работ, исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры города;
- 4) заключение договоров о совместной деятельности с работодателями по проведению общественных работ;
- 5) проведение организационно-разъяснительной работы с незанятыми и безработными гражданами, работодателями о порядке организации и проведения общественных работ, об условиях, режиме и оплате труда.

В прежние годы безработные граждане привлекались в основном к выполнению следующих видов работ:

- технические работы в военкомате связанные с призывом граждан в вооруженные силы;
- оформление личных дел, повесток и их рассылка;
- подготовка документов для оформления паспортов.

В 2020 году общественные работы не проводились в связи с отсутствием заявок от работодателей. В 2021-2023 г.г. оплачиваемые общественные работы будут проводиться в зависимости от поступающих заявок от работодателей.

2. 4. 3. Профессиональная ориентация

Профессиональная ориентация способствует социальной адаптации и повышению конкурентоспособности, активности граждан на рынке труда. Основной целью профессиональной ориентации является содействие занятости населения через оказание услуг гражданам, обращающимся в отдел занятости, в выборе сферы деятельности, профессии (специальности), в получении в минимально короткие сроки подходящего места работы в соответствии с их личными интересами, потребностями работодателей, рынка труда, а также планирование профессиональной карьеры граждан.

Профессиональная ориентация – это методология профессионального самоопределения, профессионального раскрытия и самореализации личности, методология поддержания себя на конкурентоспособном уровне на рынке труда, на рабочем месте. Профессиональная ориентация – это самопознание, с помощью специалиста, собственных профессиональных предпосылок и визуализация этих предпосылок, то есть построение личной профессиональной карьеры на основе психо-эмоциональных и интеллектуальных качеств, достоинств человека с учетом требований рынка труда.

Профессиональная ориентация относится к числу основных направлений работы отдела занятости, являясь одним из средств социальной защиты населения. Система профессиональной ориентации – основное звено между сферой образования и сферой занятости.

Наиболее эффективная форма работы с гражданами – это индивидуальная консультация. Она позволяет взаимодействовать с клиентом, выявлять его потребности и желания, профессиональные ориентиры и цели, определить уровень профпригодности. До конца 2020 года может быть проведено до 652 консультаций. По прогнозу, в 2021-2023 годах количество консультаций может составить 1300. При этом количество консультаций, проводимых со школьниками, составляет более 53,8%.

Профориентация включает в себя информирование о профессиях и конъюнктуре рынка труда, профотбор, профессиональную диагностику, социальную адаптацию, прогнозирование профессиональной карьеры, обучение людей методам повышения собственной конкурентоспособности на рынке труда и на конкретном рабочем месте. Принципиальное значение профориентации имеет для молодежи, впервые вступающей на рынок труда, и незанятого населения, нуждающегося в смене профессии.

Для учащихся средних школ, желающих получить профессиональную консультацию, пройти тестирование на выявление профессиональных склонностей, ознакомиться с данными рынка труда, действует программа «Выпускник». Она предполагает комплексный подход к проблеме профессионального выбора учащихся. В 2020 году в рамках программы «Выпускник», по оценке, примут участие до 130 человек, из числа учащихся выпускных классов средних школ города. В 2021-2023 годах планируется провести занятия с охватом 500-600 учащихся.

Специалисты Центра расширили возможности программы «Выпускник» такой формой профориентационного занятия, как «экскурс в будущую профессию». При взаимодействии с разными организациями и специалистами различных сфер деятельности, с учетом заявленных выпускниками городских школ интересов, готовятся и проводятся экскурсии на предприятиях города.

Эта форма профориентационного занятия крайне эффективна в воспитании поколения специалистов - преемников определенных профессий. Благодаря этим занятиям существенно снижается риск допущения ошибок в выборе профессии.

Одной из форм активной политики занятости населения является проведение ярмарок вакансий рабочих мест. Ярмарки вакансий позволяют:

- получить информацию о положении на рынке труда;
- ознакомиться с банком вакансий города;

- обсудить вопрос трудоустройства при непосредственной встрече с работодателем;
- определиться в выборе новой профессии, сфере деятельности;
- решить вопрос о профессиональном обучении;
- получить консультации специалистов по вопросам занятости;
- решить вопрос временного или сезонного трудоустройства.

В феврале 2020 года проведена городская Ярмарка вакансий, в которой приняли участие 22 предприятия и организаций с информацией по 624 вакантным должностям. Всего на Ярмарке было представлено 1197 вакансий. Посетило Ярмарку 172 человека. Запланированная Ярмарка на сентябрь 2020 года не проводилась в связи с карантинными мероприятиями по недопущению распространения коронавирусной инфекции.

По прогнозу на 2021-2023 годы также планируется проведение 4-5 мини-Ярмарок ежегодно.

По результатам проведенного опроса участников мини-Ярмарок можно сделать вывод, что это наиболее удобная форма общения с гражданами, ищущими работу и с учащимися, так как мини-ярмарки охватывают небольшое количество людей, и каждый участник имеет возможность привлечь к себе больше внимания по разрешению своей проблемы.

Профессиональная ориентация и психологическая поддержка - тесно связанные между собой направления деятельности. Одним из эффективных видов психологической поддержки являются программы «Клуб ищущих работу», «Новый старт», «Преодоление», «Надежда». Гражданам, испытывающим психологический барьер в общении, имеющим длительный перерыв в работе, а также желающим повысить свои шансы в поисках работы, предлагается пройти курс упражнений и деловых игр в «Клубе ищущих работу». Форма проведения занятий – групповая, количество участников – от 4 до 10 человек. По оценке, в 2020 году в «Клубе ищущих работу» примут участие до 80 человек. По прогнозу на 2021-2023 годы количество граждан, принимающих участие в «Клубе ищущих работу» составит 200-250 человек.

По программе «Новый старт» занятия проводятся в групповой форме. В программе «Новый старт», по оценке 2020 года, смогут принять участие более 80 человек. В 2021-2023 годах, возможно, количество участников этой программы увеличится до 141 человека.

В программе «Преодоление» в 2020 году, по оценке, примут участие свыше 50 человек, по прогнозу на 2021-2023 годы количество участников увеличится до 150 человек.

В программе «Надежда», по оценке на 2020 год, примут участие более 60 человек, с ограниченными возможностями по состоянию здоровья, по прогнозу на 2021-2023 годы количество таких участников может увеличиться до 150 человек.

До конца 2020 года в занятиях по программе «Школа безработного» могут принять участие до 130 человек. В 2021-2023 годах количество участников этой программы может возрасти до 1000 человек.

Участие в программах в рамках активной политики занятости помогает гражданам, состоящим на учете в отделе занятости, особенно молодежи, понять уровень своих возможностей, научиться преодолевать трудности в поиске работы, изучить проблемы и требования рынка труда, научиться деловому общению. Все это, в конечном итоге, дает им возможность лучше ориентироваться на рынке труда.

2.4.4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан и незанятого населения являются важнейшим фактором активной политики занятости населения. Они направлены на развитие трудовых ресурсов, обеспечение продуктивной занятости граждан, усиление их социальной защищенности посредством роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

Это обеспечивается действующей и постоянно развивающейся системой профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения.

Профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения проводится по профессиям, специальностям, пользующимся спросом на рынке труда, и повышает возможности безработных граждан и незанятого населения в поиске оплачиваемой работы

Отделом занятости предлагается широкий спектр образовательных услуг, направленных на повышение профессионализма, конкурентоспособности, содействия в трудоустройстве безработных граждан:

а) профессиональная подготовка в целях ускоренного приобретения навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ;

б) переподготовка лиц, имеющих профессии рабочих, в целях приобретения ими новых профессий;

в) профессиональная переподготовка лиц из числа специалистов, имеющих среднее и высшее профессиональное образование, в целях получения ими дополнительных знаний, умений и навыков для выполнения нового вида профессиональной деятельности и права вести ее в определенной сфере;

г) повышение квалификации лиц из числа рабочих и специалистов в целях обеспечения роста профессионального мастерства по имеющимся у них профессиям, освоения прогрессивной технологии, организации труда и другим вопросам по профилю профессиональной деятельности;

Как правило, 60-70%% граждан, прошедших обучение за счет средств ЕГФСС, трудоустраиваются.

В 2021 - 2023 годах на профобучение могут быть направлены до 20 человек ежегодно.

Все большую роль в меняющейся экономической ситуации приобретает переобучение и повышение квалификации. Растущие потребности рынка труда, технический прогресс предъявляют все более высокие требования к гражданам, ищущим работу. Профессиональное обучение безработных граждан призвано способствовать обеспечению эффективной занятости граждан, удовлетворению их потребности в обучении и росте профессионального мастерства, усилению конкурентоспособности кадров на рынке труда.

На рынок труда выходят востребованные специальности, такие как рабочие строительных специальностей, токари, фрезеровщики, электрики, в связи с этим базы учебных заведений расширяются и предлагают свои учебные планы в соответствии с потребностями рынка труда.

Особое внимание уделяется профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан, относящихся к категории социальной защиты.

Самой социально незащищенной на рынке труда города остается молодежь. Не имея опыта работы по полученной специальности, молодые люди не могут применить полученные знания на производстве, где сегодня требуются квалифицированные специалисты. Молодежь, не имеющая возможности продолжить образование в профессиональных учебных заведениях, также не имеет возможности приобрести необходимую рабочую профессию.

2.5. Состояние и перспективы занятости в сельском хозяйстве Содействие занятости граждан, проживающих в сельской местности

Численность жителей, проживающих в сельской местности, в течение ряда лет снижается и в 2019 году составила 5 974 человека (по данным статистики). Доля населения в трудоспособном возрасте в общей численности сел Гиска и Протягайловка может составить к концу 2020 года 60,6%, моложе трудоспособного возраста – 15,2%, старше трудоспособного возраста – 24,2%. Доля женщин, по оценке, составит 55%.

По прогнозу, в 2021-2023 годах сохранятся те же пропорции.

Граждане, проживающие в сельской местности, зарегистрированные в ЦСС и СЗ, – это жители близлежащих сел, обращающиеся в Бендерский Центр по вопросу трудоустройства. Их численность в 2019 году составила 9 человек. По прогнозу, в 2021-2023 годах численность зарегистрированных сельских жителей может оставаться 20 человек.

В 2020 году, возможно, 4 человека из числа сельских жителей будут трудоустроены.

По прогнозу, в 2021-2023 годах может быть трудоустроено до 5 человек этой категории. Получить профориентационные услуги, принимая участие в различных программах активной политики занятости, смогут не менее 5 человек.

Раздел 3. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН, НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

Основной целью государственной политики в выполнении специальных программ содействия занятости является создание необходимых условий для реализации потенциальных возможностей граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В соответствии с пунктом 3 статьи 12 Закона Приднестровской Молдавской Республики «О занятости населения» организациям различных форм собственности устанавливается определенное количество рабочих мест (квота) для приема на работу граждан, нуждающихся в дополнительных гарантиях в сфере занятости (инвалиды, несовершеннолетняя молодежь, выпускники организаций профессионального образования, лица, вернувшиеся из учреждений, исполняющих наказание).

Отдел содействия занятости проводит работу по программам «Новый старт» и «Клуб ищущих работу», которые способствуют преодолению негативных последствий безработицы, дополнительному повышению шансов трудоустройства, выявлению новых вариантов трудоустройства. Для граждан, относящихся к категории инвалидов, работает программа «Надежда», которая способствует социальной адаптации, формированию навыков самостоятельного поиска работы, восстановлению и повышению мотивации к труду.

До конца 2020 года в программе «Надежда» смогут принять участие до 60 человек. В последующие годы получить психологическую поддержку смогут до 150 человек.

Положительным результатом является улучшение психологического состояния безработных, осознание ими того, что причина невостребованности может заключаться не только в дефиците вакансий, но в отсутствии профессионального образования, низкой квалификации. И в итоге - решение безработного получить профессиональное образование, освоить смежную профессию или повысить квалификацию.

Выпускникам профессиональных образовательных учреждений (обучавшимся за счет бюджета), которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться, помогают адаптироваться на рынке труда занятия по программе «Клуб ищущих работу». Количество молодых людей, принимающих участие в занятиях по этой программе, составляет 80 человек.

В сложившейся экономической ситуации, когда новые рабочие места практически не создаются, говорить о создании специализированных рабочих мест для социально слабо защищенных категорий граждан не представляется возможным. Обеспечить занятость этой категории граждан, позволяет только квотирование рабочих мест.

В результате проводимого в течение длительного периода анализа установлено, что численность социально не защищенных граждан составляет от 6% до 9%

Учитывая результаты этого анализа и экономическую ситуацию в городе, квоты на 2021-2023 гг. предполагается установить в тех организациях, где это возможно, и в допустимых пределах.

Практика показала, что при содействии отдела занятости трудоустроить в счет квот в течение года возможно не более 10 – 20 человек. Это связано как с потребностями рынка труда, так и с качеством предлагаемой рабочей силы.

Квоты могут быть установлены на трудоустройство ежегодно не более 9-16 человек, относящихся к категории социально слабо защищенных граждан.

Среди них:

- выпускники профессиональных образовательных учреждений (обучавшиеся за счет бюджета, которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться) - 9-10 человек;
- граждане, относящиеся к категории инвалидов – 6-8 человек;
- подростки в возрасте до 18 лет – 1 человек;
- граждане, вернувшиеся из УИН – 1 человек.

3.1. Содействие занятости женщин

Одним из приоритетных направлений деятельности отдела содействия занятости населения является повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда с помощью программ

активной политики занятости и развитие активных форм поддержки занятости женщин, относящихся к категориям, особо нуждающимся в социальной защите.

В общей численности населения удельный вес женщин в 2020 году может составить 56,5%, (50,4 тыс. человек). По прогнозу на 2021-2023 годы доля женщин должна остаться на том же уровне.

Проблема женской безработицы не теряет своей актуальности. На основании анализа рынка труда можно выделить две наиболее уязвимые категории женщин с точки зрения их положения на рынке труда: женщины старше 40 лет и женщины, впервые выходящие на рынок труда (особенно имеющие маленьких детей).

Удельный вес женщин в общей численности зарегистрированных в ЦСС и СЗ граждан в 2020 году может составить 58,5%. В 2021-2023 годах доля женщин может сохраниться на том же уровне.

С целью содействия занятости женщин проводятся специализированные мини-ярмарки вакансий для женщин. Также безработные женщины привлекаются к участию в программах социальной адаптации ("Клуб ищущих работу", "Новый старт" и др.) способствующие психологической адаптации к меняющейся ситуации на рынке труда.

По прогнозным оценкам при посредничестве Центра в 2021 – 2023 годах будут искать работу 600 женщин.

Принять участие в «Клубе ищущих работу» в 2020 году смогут до 300 женщин. Профессиональную консультацию и информацию, по прогнозу, в 2021-2023 годах получают до 700 женщин.

Участие женщин в программах активной политики занятости позволит трудоустраивать при посредничестве отдела занятости ежегодно 110-120 человек. На профобучение предположительно будет направлено до 10 женщин.

Возрастная структура женщин, ищущих работу, может выглядеть в 2021-2023 годах следующим образом:

- в возрасте 16-29 лет - 25%;
- в возрасте 30-40 лет – 30%;
- в возрасте 41-52 года – 28,3%.

Распределение безработных женщин по образованию в 2021-2023 годах, возможно, будет таким:

- с высшим профессиональным образованием – 15%;
- со средним профессиональным образованием – 16,7%;
- с начальным профессиональным образованием – 15%;
- со средним общим образованием – 30%;
- с основным общим образованием – 13,3%;
- с неоконченным основным общим образованием – 10%.

Квалификационный состав женщин, обращающихся в отдел занятости, не полностью соответствует требованиям, предъявляемым работодателями, что отрицательно сказывается на их трудоустройстве.

3.2. Содействие занятости молодежи

Молодежь - исключительно важный ресурс производительных сил общества, поскольку является не только энергичной и работоспособной, но и быстро обучаемой рабочей силой. Молодые люди в силу своей мобильности быстрее находят работу, нежели люди старших возрастов, но и чаще ее меняют.

Содействие занятости молодежи - одно из приоритетных направлений в работе отдела содействия занятости. Молодежь остается самой незащищенной на рынке труда города. Не имея опыта работы по полученной специальности, молодые люди не могут применить полученные знания на производстве, где сегодня требуются квалифицированные специалисты. Рынок труда молодежи характеризуется несоответствием социальных и профессиональных ориентаций молодежи, с одной стороны, и потребностей организаций города в рабочей силе с другой.

Резко возросла ориентация школьников на получение высшего образования (более 80% выпускников школ). Однако получение высшего образования не гарантирует трудоустройства.

Выпускники школы часто осуществляют выбор профессии и учебного заведения случайным образом, что впоследствии отрицательно сказывается на удовлетворенности выбором профессии и намерением работать по специальности.

По-прежнему можно констатировать стабильно высокую численность молодых людей в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в отделе занятости в качестве ищущих работу. Это свидетельствует о том, что молодежи сложно найти работу самостоятельно. Статус учащегося снижает экономическую активность молодых и в большинстве случаев меняет предпочтения людей в пользу свободного времени и случайных заработков, а не систематического труда. Результатом такой "свободы" может стать утрата профессиональных знаний и навыков, признания ценности труда вообще, что снижает качественные характеристики молодежи как потенциальной рабочей силы, ее готовность к активной трудовой деятельности. Крайне низка ориентация молодежи на работу в промышленности, науке, образовании. В системе профессиональных предпочтений молодежи сохраняется устойчивая ориентация на профессии финансистов, юристов и другие профессии нематериальной сферы.

Приоритетными требованиями выпускников всех типов учебных заведений при устройстве на работу являются высокая заработная плата, хорошие условия труда, социальная защищенность. Многие выпускники учебных заведений готовы пожертвовать полученной специальностью, если предложенная работа будет удовлетворять их с точки зрения зарплаты.

Молодежь недостаточно осведомлена о конъюнктуре рынка труда, современных требованиях к рабочей силе, правилах поведения на рынке труда, своих персональных возможностях. Это усугубляет положение на молодежном рынке труда.

В последние годы численность молодых людей, зарегистрированных в Центре, составляет от 28% до 30%.

Удельный вес молодежи в общем числе граждан, обратившихся в отдел занятости по вопросам трудоустройства, в 2021-2023 годах может составить 28-29%.

При содействии отдела занятости в 2020 году, по оценке, смогут трудоустроиться до 20% молодых людей в возрасте 16-29 лет. По прогнозу, в 2021-2023 годах доля трудоустроенной молодежи в возрасте от 16 до 29 лет может составить 17-17,2%.

Молодежь, не имеющая возможности продолжить образование в профессиональных учебных заведениях, также не имеет возможности приобрести необходимую рабочую профессию.

Для обеспечения занятости молодежи и оказания содействия приобретения рабочей профессии непосредственно на предприятиях города существуют программы «Молодежная практика» и «Стажер». Но, к сожалению, сейчас работодатель предпочитает иметь сразу квалифицированного работника, а времени и желания на работу с учеником у него не находится.

Одной из важных задач, стоящих перед отделом занятости, является занятость подростков в гни период и свободное от учебы время. Первичная социально-трудовая адаптация подростков способствует нормальному вхождению молодежи в рынок труда.

В соответствии с Законом ПМР «О занятости населения» несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет имеют право на социальную защиту и участие в специальных мероприятиях активной политики содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы. В 2019 году в свободное от учебы время было трудоустроено 129 подростков. Они занимались озеленением территорий, ремонтом школьных спортивных площадок и другими видами неквалифицированных работ. Работа проходила в 12 школах города, МУП "Центральная библиотечная система", МУП «ЖЭУК», ООО «Стагор», ГУ «ПГХМ».

В 2020 году летняя занятость не проводилась, в связи с чрезвычайным положением и карантинными мерами, объявленными по недопущению распространения коронавирусной инфекции.

В 2021-2023 годах предполагается участие не менее 100 подростков в вышеуказанной программе.

Финансирование затрат на летнюю занятость производилось за счет средств ЕГФСС.

3.3. Содействие занятости инвалидов

Пожалуй, одними из главных представителей социальных групп повышенного риска являются лица, относящиеся к категории инвалидов.

В соответствии с принятием Закона Приднестровской Молдавской Республики «О внесении изменений и дополнений в Закон Приднестровской Молдавской Республики «О занятости населения» в 2021-2023 годах планируется работа с гражданами, имеющими 1 и 2 группы инвалидности. На предприятия всех форм собственности направлены письма с предложением создания специализированных рабочих мест для граждан, относящихся к этой категории. Большинство работодателей предоставили информацию о невозможности трудоустройства таких граждан, ссылаясь на специфику и условия труда, технику безопасности на своих предприятиях. Отдельные предприятия проинформировали, что смогут рассмотреть конкретную кандидатуру после предоставления соответствующих медицинских показаний к трудоспособности. В настоящее время в отделе содействия занятости зарегистрирован 1 человек с инвалидностью 2 группы, которому дана полная информация и консультация.

Содействие занятости инвалидов - одно из важнейших направлений активной политики отдела занятости.

В 2020 году в ЦСС и СЗ г. Бендеры, по оценке, могут обратиться до 52 человек, относящихся к категории инвалидов, статус безработного, возможно, получат 42 человека.

По прогнозу, в 2021-2023 годах, за помощью в трудоустройстве могут обратиться до 60 граждан, относящихся к данной категории.

Состав граждан относящихся к категории инвалидов зарегистрированных в ЦСС и СЗ, по возрасту и по уровню образования может сложиться следующим образом:

16-29 лет – 16,7%;

30-40 лет – 16,7%;

41-57 лет – 48,3%;

предпенсионный возраст – 18,3%;

высшее образование – 6,7%;

среднее профессиональное – 23,3%;

начальное профессиональное – 11,7%;

среднее общее – 31,7%;

основное общее, неоконченное основное общее – 26,6%.

Граждане, имеющие инвалидность, по своим деловым характеристикам, за исключением физических способностей, достаточно конкурентоспособны на рынке труда.

Мужчины составляют до 65% среди зарегистрированных граждан с ограниченными возможностями. То есть основная масса безработных этой категории – мужчины, находящиеся в возрасте от 40 до 57 лет, имеющие профессиональное образование и стаж работы.

Трудоустройство граждан относящихся к категории инвалидов всегда было достаточно проблематичным. Трудоустройство возможно только на имеющиеся вакансии, так как специализированные места на предприятиях не создаются.

Одним из важных направлений государственной политики в области занятости граждан, относящихся к категории инвалидов является, устранение проявлений экономического и социального неравенства и создание необходимых условий для интеграции этих граждан в общество.

По прогнозу, в 2021-2023 годах, может быть трудоустроено до 10 человек, относящихся к этой категории. Ежегодно смогут принимать участие в программах активной политики занятости до 100 человек этой категории граждан. Специально для них разработана программа «Надежда», основной целью которой является психологическая поддержка граждан с ограниченными физическими возможностями.

3.4. Содействие занятости граждан, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказание

Государственная политика в области содействия занятости предусматривает проведение специальных мероприятий, способствующих обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы. К этой категории относятся лица, освобожденные из мест лишения свободы. Решить самостоятельно проблему трудоустройства удастся немногим бывшим осужденным.

Главные трудности, с которыми сталкиваются бывшие осужденные при трудоустройстве - это отсутствие профессии, потеря квалификации по имевшейся ранее специальности, недоверие со стороны работодателей, отсутствие мотивации к трудовой деятельности у самих осужденных.

Лицам, отбывшим наказание, нужно заново привыкать к жизни на свободе, которая, пока они отбывали наказание, сильно изменилась.

Однако самостоятельно отдел содействия занятости не может решить проблему трудоустройства бывших осужденных. Необходимо привлекать для этого и работодателей, а также организовывать дополнительные рабочие места для данной категории граждан.

Количество граждан, обращающихся в отдел занятости в 2019 году после освобождения из учреждений, исполняющих наказание составляет 13 человек, оценка на 2020 год - 15 человек.

Человек, при этом трудоустроен в 2019г. 3 человека. Специалисты Центра поддерживают постоянный контакт с работниками правоохранительных органов по вопросу трудоустройства этой категории граждан. В целях адаптации граждан, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказание, к современным условиям работы им предлагается принимать участие в занятиях «Клуба ищущих работу» и «Школы безработного» а также предоставляется возможность приобретения профессии посредством профессиональной подготовки.

3.5. Содействие занятости граждан предпенсионного возраста

Трудоустройство граждан предпенсионного возраста всегда было проблематично. В силу специфики рынка труда граждане именно этой категории становятся особо нуждающимися в социальной защите.

Количество граждан предпенсионного возраста, ежегодно обращающихся в ЦСС и СЗ за помощью в трудоустройстве, достаточно велико. По оценке, в 2020 году их количество может составить 120 человек. В 2021-2023 годах, по прогнозу, предполагается обращение в отдел содействия занятости города до 110 граждан данной категории. Основной причиной возрастающего числа обращений является сокращение работников, в первую очередь именно этой категории граждан, в организациях города. В случае увольнения по сокращению, при отсутствии возможности трудоустройства безработного гражданина предпенсионного возраста на подходящую работу, ему может быть предложено досрочное оформление пенсии.

По оценке, в 2020 году может быть оказана помощь в трудоустройстве 10 гражданам предпенсионного возраста. Прогнозируется возможность трудоустройства лиц этой категории в 2021-2023 годах до 10 человек. Оформить досрочную пенсию, по прогнозу, смогут 10 человек.

Раздел 4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Основным источником финансирования Программы содействию занятости, в соответствии с законом ПМР «О занятости населения», является ставка единого социального налога в части, отнесенной на формирование Единого государственного фонда социального страхования.

На основании расчетов по расходам для осуществления основных функций бюджета Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики на 2020-2023 годы по страхованию от безработицы сформированы данные, которые отражены в таблице №4.

Финансовое обеспечение программы содействия занятости

Таблица №4
(руб.)

Наименование статей	2019 год (факт)	2020 год (оценка)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)
Расходы по осуществлению основных функций бюджета на страхование от безработицы	1167135	1500404	1606977	1824760	1927760
в том числе:					
Программа активной политики занятости, всего	146864	86560	277307	290260	291260
в том числе:					
Профессиональное обучение	53453	82560	85946	100000	100000
Организация занятости молодежи "Молодежная практика", "Стажер"	0	0	27176	27177	27177
Организация занятости по программе "Планс" и других программ	0	0	13588	13588	13588
Организация общественных работ	0	0	25495	25495	25495
Организация занятости несовершеннолетней молодежи	84439	0	120102	120000	120000
Рекламная и информационная деятельность	8972	4000	5000	4000	5000
Программа материальной поддержки безработных, всего	1020271	1413844	1327170	1532000	1634000
в том числе:					
Выплаты пособий по безработице	1001354	1392634	1307295	1500000	160000
Выплаты пособий по временной нетрудоспособности	10860	11652	12600	16000	17000
Материальная помощь	0	2000	1500	5000	5000
Расходы, связанные с обслуживанием работных	8057	7558	5775	11000	12000
Прочие расходы	0	0	2500	2500	2500

Раздел 5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

Разработан комплекс мероприятий по совершенствованию инфраструктуры рынка труда на основе повышения уровня занятости, в котором предусмотрены конкретные меры по реализации городской Программы содействия занятости.

Таблица № 5

МЕРОПРИЯТИЯ по содействию занятости населения на 2021-2023 годы (прогноз) по городу Бендеры

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Источники финансирования	Выполнение
1. Оценка состояния рынка труда				
1.1.	Ежеквартальный анализ хода реализации мероприятий Программы, подготовка прогнозных расчетов для корректировки Программы.	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных	ЕГФСС	Ежеквартальное представление отчетов и аналитической информации в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики
1.2.	Анализ количественного и качественного состава безработных граждан с целью оптимально возможного заполнения имеющихся вакансий	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных	ЕГФСС	Предложение рабочей силы в конце 2021-2023 годов может составить более 370 человек.
1.3.	Пополнение и совершенствование функционирования банка данных вакансий. Ежедневная корректировка вакансий, находящихся в банке данных ЦСС и СЗ, с целью изучения спроса на рабочую силу в городе	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных, отдел содействия занятости	ЕГФСС	В 2021-2023 годах, по состоянию на конец года, потребность рабочей силы может составить до 1000 вакансий, в том числе более 50% - на рабочие профессии высокой квалификации
2. Обеспечение функционирования рынка труда и содействие трудоустройству				
2.1.	Проведение консультативной работы с работодателями, намечающими увольнение по сокращению численности и с работникам, попадающими под сокращение; разъяснение законодательных норм по данному вопросу.	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных; отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2021-2023 годах с работниками из числа намеченных к увольнению по сокращению будет проведено до 60 консультаций. Запланировано ежегодно проведение с работодателями не менее 20 -ти занятий .
2.2.	Оказание содействия работодателям в подборе необходимых специалистов согласно их заявок посредством проведения мини-ярмарок вакансий и ярмарок вакансий рабочих мест.	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных; отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2021-2023 годах намечено проведение 2-3 мини-ярмарок вакансий с участием заинтересованных работодателей и не менее двух городских ярмарок вакансий.

2.3.	Разъяснение в рабочем порядке работникам кадровых служб организаций города всех вопросов, касающихся законодательства о занятости.	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных	ЕГФСС	В 2021-2023 годах количество занятий с работодателями может ежегодно составлять 30-40.
2.4.	Оказание содействия незанятому населению в трудоустройстве на имеющиеся в банке данных вакансии.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2021-2023 годах, по прогнозу, смогут ежегодно трудоустроиться 190 - 200 человек.
2.5.	Проведение работы по снижению уровня долгосрочной безработицы, используя профориентационные услуги, профессиональное обучение, общественные работы и другие программы активной политики занятости	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2021-2023 годах может быть проведено более 1300 консультаций с охватом более 1700 гражданами. На профобучение планируется направлять по 20 человек ежегодно.

3. Содействие занятости отдельных категорий граждан, нуждающихся в социальной защите

3.1.	Проведение мини-ярмарок для граждан, нуждающихся в социальной защите.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2021-2023 годах, возможно, будут проводиться не менее 2-х мини – ярмарок ежегодно, для определенных категорий граждан.
3.2.	Проведение занятий по программе «Надежда» для граждан с ограниченной трудоспособностью, относящихся к категории инвалидов.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2021-2023 годах до 150 инвалидов ежегодно, вероятно, смогут принять участие в программе «Надежда».
3.3.	Проведение анализа спроса и предложения женской рабочей силы, инвалидов, молодежи на рынке труда с целью прогнозирования возможности их трудоустройства.	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных; отдел содействия	ЕГФСС	Предположительно, в 2021-2023 годах предложение женской рабочей силы может достигнуть 600 человек. Трудоустроиться, по оценке, смогут 110 женщин. Численность молодых людей, ищущих работу, может составить 290 человек, трудоустроиться из них, вероятно, смогут до 50 человек. Численность инвалидов может составить до 60 человек, трудоустроиться смогут до 10 человек ежегодно.

4. Организация общественных работ

4.1.	Заключение договоров с работодателями на проведение общественных работ. Привлечение граждан, ищущих работу, к выполнению оплачиваемых общественных работ в период активного поиска работы	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2021-2023 годах планируется направить 10 человек, при наличии заявок от работодателей.
------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	-------	------------------------------------------------------------------------------------------

5. Профессиональная ориентация и психологическая поддержка, социальная адаптация граждан

5.1.	Оказание профориентационного содействия и психологической поддержки гражданам, обращающимся в ЦСС и СЗ, посредством работы по программам «Выпускник», «Клуб ищущих работу», «Новый старт», «Школа безработного»	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2021-2023 годах, по прогнозу, в программах смогут принять участие до 1300 человек.
5.2.	Проведение профконсультационной работы с выпускниками общеобразовательных школ города и безработной молодежью.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	По прогнозу, в 2021-2023 годах со школьниками выпускных классов с учащимися общеобразовательных школ может быть проведено до 50 занятий ежегодно, с охватом участников в количестве 500-600 чел.
5.3.	Проведение занятий по программе «Преодоление» с гражданами, уволенными по сокращению штатов для их психологической адаптации.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2021-2023 годах в программе «Преодоление» смогут принять участие до 150 человек.

6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

6.1.	Проведение профессионального обучения незанятых граждан профессиям, особо востребованным на рынке труда, по заявкам работодателей.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	По прогнозу, в 2021-2023 годах до 20 человек смогут обучаться профессиям, востребованным на рынке труда.
6.2.	Заключение договоров с учебными заведениями на профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации безработных и ищущих работу граждан по специальностям, необходимым городскому рынку труда.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2021-2023 годах, в пределах финансирования данной статьи, может быть заключено до 20 договоров на профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации безработных и ищущих работу граждан по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда.

9. Материальная поддержка безработных граждан

9.1.	Поддержка безработных граждан, зарегистрированных в отделе занятости, в виде выплаты пособий по безработице и выплаты стипендий лицам, направленным на обучение	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных	ЕГФСС	В 2021-2023 годах, по прогнозу, пособие по безработице ежемесячно будут получать до 700 человек.
9.2.	Материальная поддержка безработных граждан и лиц, находящихся на их содержании	Отдел содействия занятости населения, комиссия по вопросам безработных	ЕГФСС	В 2021-2023 годах материальная помощь может быть оказана не более 5-ти гражданам, ищущим работу.

10. Обеспечение функционирования отдела содействия занятости

10.1.	Подготовка и публикация информационных материалов; информирование работодателей и населения о состоянии рынка труда, о деятельности отдела занятости, оказываемых услугах	Администрация ЦСС и СЗ	ЕГФСС	Будет продолжена практика публикации статей в местной прессе, выпуска передач на телевидении
10.2.	Совершенствование рекламно-стендовой информации в фойе отдела занятости	Администрация ЦСС и СЗ	ЕГФСС	Планируется создание новых стендов.

Директор ЦССиСЗ г.Бендеры



В.В.Петрович