



ПРИДНЕСТРОВСКАЯ МОЛДАВСКАЯ РЕСПУБЛИКА
БЕНДЕРСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ № 43

48 сессия 26 созыва

13 февраля 2024 г.

г. Бендеры

О Программе содействия
занятости населения по городу Бендеры
на 2024-2026 годы

В соответствии со статьей 14 Закона Приднестровской Молдавской Республики от 05.11.1994 г. «Об органах местной власти, местного самоуправления и государственной администрации в Приднестровской Молдавской Республике» (СЗМР 94-4) в действующей редакции, рассмотрев представленную Центром социального страхования и социальной защиты города Бендеры Программу содействия занятости населения по городу Бендеры на 2024-2026 годы, -


ГОРОДСКОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РЕШИЛ:

1. Утвердить Программу содействия занятости населения по городу Бендеры на 2024-2026 годы согласно Приложению к настоящему Решению.

2. Настоящее Решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего Решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по здравоохранению, социальной защите граждан, делам семьи и детства, образованию, культуре, молодежной политике и спорту, экологии, туризму, средствам массовой информации, взаимодействию с общественными и ветеранскими организациями (Владуца М.К.).

Председатель городского Совета
народных депутатов

 Ю.И. Кара

*Приложение
к Решению N 43 от 13.02.24.
48 сессии 26 созыва*

**ЕДИНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

**Центр социального страхования и социальной защиты
г. Бендеры**

СОГЛАСОВАНО:

**МИНИСТР ПО СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЕ И ТРУДУ ПМР**
[Подпись] Е.Н. Куличенко

« ____ » _____ 2023 год



УТВЕРЖДАЮ:

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
города Бендеры**
[Подпись] Ю.И. Кара

« ____ » _____ 2023 год



СОГЛАСОВАНО:

**ДИРЕКТОР ЕДИННОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ФОНДА
СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ПМР**
[Подпись] А.А. Береза

« ____ » _____ 2023 год



СОГЛАСОВАНО:

**ГЛАВА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
АДМИНИСТРАЦИИ
города Бендеры**
[Подпись] Р.Д. Иванченко

« ____ » _____ 2023 год



**ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
на 2024-2026 годы**

Центр социального страхования и социальной защиты г. Бендеры

**Программа содействия занятости населения
по городу Бендеры
на 2024-2026 годы**

Бендеры 2023

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
Раздел 1. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА	5
1.1. Общая характеристика рынка труда	5
1.2. Основные показатели работы ЦСС и СЗ	8
Раздел 2. ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ	11
2.1. Формирование и распределение трудовых ресурсов	11
2.2. Состав граждан, зарегистрированных в ЦСС и СЗ.....	13
2.3. Спрос и предложение рабочей силы	13
2.4. Основные направления содействия трудоустройству безработных граждан и незанятого населения, сохранение занятости	15
2.4.1. Содействие трудоустройству	15
2.4.2. Организация и проведение общественных работ	16
2.4.3. Профессиональная ориентация	17
2.4.4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации	18
2.5.Состояние и перспективы занятости в сельском хозяйстве. Содействие занятости граждан, проживающих в сельской местности	19
Раздел 3. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН, НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ	20
3.1. Содействие занятости женщин	21
3.2. Содействие занятости молодежи	22
3.3. Содействие занятости инвалидов	23
3.4. Содействие занятости граждан, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказание	24
3.5. Содействие занятости граждан предпенсионного возраста	25
Раздел 4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ	25
Раздел 5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ	27
Раздел 6. ПРИЛОЖЕНИЯ К ПРОГРАММЕ	31

ВВЕДЕНИЕ

«Программа содействия занятости населения г. Бендеры на 2024-2026 годы» разработана в соответствии с Законом Приднестровской Молдавской Республики «О занятости населения» (действующая редакция).

Главной целью Программы содействия занятости населения является обеспечение продуктивной занятости экономически активного населения, создание условий для повышения эффективности занятости населения и обеспечения устойчивого функционирования рынка труда. Для достижения заданной цели необходимо решить такие задачи, как предотвращение роста напряжённости на рынке труда; содействие обеспечению высокой квалификации работников; защита трудовых прав граждан.

Городская программа содействия занятости представляет собой комплекс мероприятий, которые направлены на изучение и прогноз ситуации на рынке труда города, формирование благоприятных условий для обеспечения занятости городского населения и социальную поддержку безработных граждан.

Программа разработана, исходя из основополагающих принципов, которые способствуют обеспечению реализации и эффективности государственной политики занятости:

а) учет всех факторов, непосредственно влияющих на ситуацию на рынке труда (экономических, социальных, демографических и др.), в целях эффективного решения существующих проблем в сфере занятости и на рынке труда;

б) применение современных методов, форм, способов анализа и прогноза рынка труда, выявления ключевых проблем занятости, выбора программных действий и конкретных мер по содействию занятости;

в) обеспечение социальной защиты в области занятости, проведение мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

г) выбор приоритета активных действий на рынке труда, как основного инструмента оказания содействия безработным гражданам в поиске работы, благоприятно влияющего на ситуацию на рынке труда (содействие трудоустройству, оказание консультационных услуг, организация общественных работ, обеспечение временной занятости в рамках программ активной политики занятости, профессиональная ориентация и психологическая поддержка, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации и др.);

д) обеспечение дополнительных гарантий в сфере занятости лицам, нуждающимся в социальной защите (инвалидам, молодежи, многодетным родителям, лицам предпенсионного возраста и т.д.);

е) эффективное использование финансовых средств, направленных на реализацию Программы.

Основной целью городской «Программы содействия занятости населения» является формирование благоприятных условий для занятости населения, смягчение факторов, порождающих безработицу, снижение социальной напряженности и изучение ситуации, сложившейся на рынке труда города Бендеры.

В качестве информационной базы при разработке Программы использовалась отчетная, статистическая и другая информация предприятий и организаций города, а также учебных заведений начального, среднего, высшего профессионального образования и школ города. Приоритетными группами населения, на которые распространяется действие Программы, являются граждане, зарегистрированные в отделе содействия занятости и, прежде всего, те, кто испытывает дополнительные трудности в поиске подходящей работы и нуждается в социальной защите, а также трудоспособные граждане, имеющие работу, но находящиеся под риском ее потери, либо желающие ее сменить. Деловые контакты с работодателями значительно облегчают усилия сотрудников отдела содействия занятости населения в воплощении основной задачи – помочь людям, не имеющим работы,

выдержать натиск социальных потрясений, повысить конкурентоспособность на рынке труда, помочь максимально быстро найти рабочее место.

Реализация мероприятий Программы должна способствовать расширению возможностей занятости граждан и повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

В результате реализации Программы ежегодно будет обеспечено:

- трудоустройство не менее 90 человек;
- трудоустройство социально незащищенных граждан не менее 6 человек;
- оказание профессиональных услуг незанятому населению 780-850 человек;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации не менее 30 человек;

Основными мероприятиями по содействию занятости населения являются следующие направления деятельности:

- а) организация трудоустройства безработных граждан и граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
- б) организация занятости в рамках целевых программ активной политики занятости;
- в) проведение профессиональной ориентации и консультирования граждан;
- г) организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации незанятых граждан;
- д) организация ярмарок вакансий;
- е) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- ж) организация общественных работ;
- з) социальная поддержка безработных граждан.

Мероприятия по содействию занятости населения реализуются для следующих категорий населения:

- а) граждан, увольняемых по инициативе работодателя в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, либо сменой собственника имущества организации;
- б) граждан, занятых и незанятых трудовой деятельностью, обратившихся в ЦСС и СЗ;
- в) граждан, незанятых трудовой деятельностью, зарегистрированных в ЦСС и СЗ;
- г) граждан, получивших в установленном законодательством порядке статус безработного.

В 2022 году услугами отдела содействия занятости воспользовались 3600 человек, что составило 16,3% от численности экономически активного населения в среднегодовом исчислении. Серьезной социальной проблемой является длительная безработица, и чем дольше человек не имеет работы, тем меньше шансы на ее получение. Среди граждан, зарегистрированных в отделе содействия занятости в 2022 году, более 30% составили граждане, не работавшие длительное время и утратившие квалификацию. Уровень регистрируемой безработицы на 01.01.23г. составил 0,7%. Численность жителей города, официально нигде не работающих и не обучающихся, за 2022 год (в среднегодовом исчислении) составила 24,9 тысяч человек, то есть 54,9% численности населения в трудоспособном возрасте.

В 2022 году, как и в предыдущие годы, острой остается проблема «молодежной» безработицы. Неконкурентоспособность молодых людей на рынке труда обусловлена отсутствием у них практического опыта.

Программа содействия занятости населения г. Бендеры на 2024-2026 г. г. представляет собой комплекс мероприятий, направленных на создание условий для развития эффективного рынка труда, оперативно обеспечивающего граждан работой, а работодателей - необходимой рабочей силой. Программа в большей степени ориентирована на обеспечение занятости молодежи, ее профессиональную ориентацию и адаптацию к трудовой деятельности. Реализация Программы предполагает тесное

взаимодействие между отделами содействия занятости, предприятиями и организациями города, другими субъектами рынка труда.

Основные показатели, характеризующие состояние рынка труда, представлены в таблице №1.

Таблица № 1

**Показатели, характеризующие состояние рынка труда
(по состоянию на конец года)**

№ п/п	Показатели	2022 год (факт)	2023 год (оценка)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)	2026 год (прогноз)
1.	Численность населения занятого в экономике, человек	21501	21466	21581	21300	21350
2.	Численность граждан, зарегистрированных в ЦСС и СЗ, человек	153	90	90	80	80
3.	Уровень экономической активности населения, %	46,8	47,0	47,2	46,6	46,7
4.	Уровень регистрируемой безработицы, %	0,7	0,4	0,4	0,4	0,4
5.	Коэффициент напряженности на рынке труда, чел./вакансию	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
6.	Доля безработных с периодом безработицы более 6 месяцев, %	43,9	38,3	21,1	19,9	20,2
7.	Средняя продолжительность безработицы за год, мес.	4,9	4,7	4,7	4,8	4,8

По оценке, к концу 2023 года численность населения, занятого в экономике города, может составить 21466 человек, что на 0,2 % меньше, чем в конце 2022 года. По прогнозу, в течение последующих трех лет численность населения, занятого в экономике города, уменьшится на 0,7% по сравнению с 2022 годом. Уровень регистрируемой безработицы к концу 2023 года может составить 0,4%, в последующие годы не изменится.

Доля безработных с периодом безработицы более 6 месяцев в численности снятых с учета безработных, по оценке, может составить к концу 2023 года 38,3%, и в 2024-2026 годах снизится, так как длительность периода безработицы составит 6 месяцев. Средняя продолжительность безработицы, по оценке и прогнозу, не превысит 4,7 – 4,8 месяца.

Раздел 1. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА

1.1. Общая характеристика рынка труда

Рынок труда отражает основные тенденции в динамике занятости, ее важнейших структурах (отраслевой, профессионально-квалификационной, демографической), а также мобильность рабочей силы, масштабы и динамику безработицы.

Основными тенденциями, характеризующими демографическую ситуацию в городе к концу 2022 года, являются:

- уменьшение естественной убыли населения по сравнению с 2021 г. в 1,7 раза;
- увеличение миграционного оттока по сравнению с 2021 г. в 5,8 раз;
- "старение" населения (по сравнению с 2021 годом численность населения старше трудоспособного возраста возросла на 0,9%).

Численность населения, занятого в экономике города на 01.01.2023 года составила 21501 человек, что на 3% меньше, чем на 01.01.2022 года. Основные причины сокращения численности населения, занятого в экономике, в последние годы:

- выезд наиболее активной части занятого населения на работу в другие государства;

- сокращение рождаемости в конце 90-х – начале 2000-х годов;

- увеличение численности населения старше трудоспособного возраста.

Среди причин потери работы существенное значение имеют такие, как высвобождение работников в связи с реорганизацией производства и их увольнение по собственному желанию, за которыми нередко скрываются не только неудовлетворенность условиями труда, его оплатой, но и структурные изменения в производстве.

Отраслевая структура населения, занятого в экономике в среднегодовом исчислении в 2022 году, выглядит следующим образом: наибольшее количество работающих занято в промышленности – 18,4 % и в бюджетных отраслях (образовании, здравоохранении) – 23,7%.

Доля граждан, занятых предпринимательской деятельностью по патенту, в 2022 году составила 17,5%.

По формам собственности занятое население распределилось так:

- население, занятое в организациях государственной формы собственности 49,1%;

- население, занятое в организациях негосударственной формы собственности 50,9%.

Положение на рынке труда определяется состоянием экономики, масштабом производства, уровнем технической оснащенности производства и его структурой. Экономическая нестабильность предприятий города привела к сокращению масштабов производства и простоям. Потери рабочего времени в 2022 году составили 27,5 тыс. человеко-дней, что на 2,2 % меньше, чем в 2021 году. Наибольшими оказались потери в промышленности на предприятиях машиностроения и металлообработки.

В 2022 году сведения о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности представили 7 предприятий. Численность намеченных к увольнению работников по сравнению с 2021 годом увеличилась на 117,5 % и составила 174 человека. Наибольшая численность работников, намеченных в 2022 году к увольнению в связи с сокращением численности, была на предприятиях транспорта (129 чел.) и в управлении (19 чел.). Больше всего работников было намечено к сокращению на следующих предприятиях:

- ГУКП «Приднестровская железная дорога» -129 человек;

- Министерство финансов ПМР - 19 человек;

- ГУ РНИИ экологии и природных ресурсов– 14 человек.

На предприятиях ГУКП «Приднестровская железная дорога» и Министерство финансов ПМР было намечено массовое сокращение численности работающих в количестве 129 и 19 человек соответственно.

Количество работников, уволившихся по собственному желанию, вызванному субъективными причинами, в 2022 году составило 39,9% от числа всех уволившихся, что на 6,2% меньше, чем за 2021 год. Основная причина - частые приостановки работы предприятий, несоответствие размера заработной платы уровню жизни.

Низкая квалификация неработающих жителей города, уменьшающаяся численность трудоспособного населения – все это отрицательно сказывается на стабилизации соотношения спроса и предложения рабочей силы.

Получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2022 году стали 3600 человек, из которых 644 человека были зарегистрированы в качестве ищущих работу. Среди них самые многочисленные группы составили граждане в возрасте 41-57 лет (29,2%) и молодые люди в возрасте 18-35 лет (15,4%). Лица в возрасте от 18 до 35 лет – это молодежь, в основном, окончившая различные учебные организации и не имеющая либо опыта работы, либо специальности. Трудоустроить их на предприятия

города без дополнительного обучения и стажировки сложно. Лица в возрасте от 41 до 57 лет - это категория работников, которых сокращают в первую очередь и очень неохотно вновь принимают на работу. Доля женщин среди зарегистрированных граждан в последние годы увеличилась и составила в 2022 году 50,5%. Как и прежде среди зарегистрированных граждан преобладают лица со средним общим образованием (23,8%).

Спрос и предложение являются одним из основных элементов рынка труда. На предложение рабочей силы на рынке труда влияют величина заработной платы, численность трудоспособного населения, профессионально-квалификационная структура рабочей силы.

По состоянию на конец 2022 года спрос на рабочую силу превысил предложение в 5,6 раз, а по оценке к концу 2023 года коэффициент соотношения спроса и предложения составит 12,8. Несбалансированность спроса и предложения рабочей силы является одной из ключевых проблем рынка труда. Наибольшим спросом в народном хозяйстве города пользуются высококвалифицированные рабочие и специалисты в возрасте от 25 до 45 лет. И именно эта категория граждан выезжает за пределы республики в поисках достойных заработков.

Молодым людям, обращающимся в отдел содействия занятости и имеющим востребованную на рынке труда специальность, сложно трудоустроиться из-за отсутствия опыта работы. В затруднительном положении оказываются и граждане старше пятидесяти лет. Их, в преддверии намечающейся пенсии (5-10 лет), несмотря на наличие опыта, и стажа, не очень охотно берут на работу.

То есть, на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это:

- женщины, имеющие малолетних детей;
- многодетные родители;
- родители детей-инвалидов;
- граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья;
- граждане предпенсионного возраста;
- отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Анализ состояния занятости населения и ситуации на рынке труда показывает, что трудовая сфера по своим основным характеристикам не в полной мере соответствует требованиям функционирующего рынка труда.

К числу ключевых проблем в сфере занятости и на рынке труда относятся следующие:

1. Несбалансированность спроса и предложения рабочей силы.
2. Ухудшение качественных характеристик рабочих мест, которые с 90-х годов почти не обновлялись, а имеющиеся в органах отдела содействия занятости вакансии зачастую не отвечают запросам граждан, ищущих работу, так как в основной массе содержат позиции с низкооплачиваемыми рабочими местами.
3. Сохраняется несоответствие профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения рабочей силы на городском рынке труда.
4. Трудоустройство ряда социально-демографических групп населения (молодежи без практического опыта работы, женщин, инвалидов и некоторых других) остается сложным. С одной стороны, сохраняется селективный подход при приеме на работу в зависимости от пола, возраста, семейного положения и т.д., заявляемые в отдел содействия занятости вакансии нередко не соответствуют в полной мере нормам трудового законодательства о

режиме и охране труда. А с другой стороны, растут требования безработных, особенно молодежи, к условиям труда и размеру оплаты.

1.2. Основные показатели работы ЦСС и СЗ

Приоритетным направлением в деятельности ЦСС и СЗ в сфере занятости являются активные меры содействия занятости, которые призваны обеспечить максимальную занятость населения и защиту от безработицы, повысить качество и конкурентоспособность рабочей силы.

Одной из основных задач отдела содействия занятости является максимально эффективное использование имеющегося потенциала вакантных мест.

Качественное обновление банка вакансий способствует своевременному информированию граждан о наличии вакантных рабочих мест, условий труда, заработной платы. Вся информация размещалась на сайтах ЕГФСС и ГА г. Бендеры. На рынке труда сохраняется профессионально - квалификационная диспропорция. Основными профессиями повышенного спроса, как и ранее, остаются строительные специальности, водители всех категорий, слесари, швеи, а среди специалистов – служащие МВД, военнослужащие, специалисты подготовленные для специализированных производств, а также имеющие образование и опыт работы бухгалтера, преподаватели. Вакансии квалифицированных специалистов из года в год все труднее заполнять из-за массового выезда таких специалистов на работу за пределы республики. Работодатели, в свою очередь, в предъявляемых требованиях указывают на обязательное наличие высокой квалификации и опыта работы. Эти факторы отрицательно влияют на возможности трудоустройства граждан, зарегистрированных в отделе содействия занятости. В 2022 году трудоустроено 95 человек (14,8% от числа зарегистрированных граждан). На квотируемые рабочие места в 2022 году трудоустроено 2 человека на предприятия утвержденные Бендерским городским Советом народных депутатов, Решением №20 от 10.02.2022 года и 4 человека на другие предприятия города при содействии отдела содействия занятости. Организация общественных работ способствует временной занятости населения. Создается возможность предоставления безработным гражданам материальной поддержки; сохранения мотивации к труду у граждан, потерявших работу; приобретения трудовых навыков молодежью, закончившей учебные заведения; расширения возможностей трудоустройства. В 2022 году был заключен договор с Военным комиссариатом г. Бендеры по организации оплачиваемых общественных работ, в них приняли участие 3 человека.

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет способствует созданию условий по их приобщению к труду и получению профессиональных навыков, а также профилактике детской безнадзорности и преступности среди подростков в летнее время.

В 2022 году во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время приняли участие 13 школ и 5 предприятия и организаций города. Всего в 2022 году было трудоустроено 287 подростков. Основными видами временных работ, в которых принимали участие несовершеннолетние граждане, является благоустройство и уборка территорий, работа в библиотечной системе.

Для расширения возможностей трудоустройства безработных граждан проводится их обучение профессиям, конкурентоспособным на рынке труда. Это способствует содействию занятости населения; сближению предложений рынка образовательных услуг и потребностей рынка труда; расширению доступа неконкурентоспособных безработных к образовательным услугам.

В 2022 году на профессиональное обучение был направлен 21 человек. Перед направлением на обучение все претенденты проходят тестирование, получают

психологическую поддержку, посещают занятия в «Клубе ищущих работу», что помогает им определиться с выбором профессии. Они обучались новым профессиям на групповой основе в следующих учебных заведениях: Бендерский политехнический филиал ПГУ им. Т.Г.Шевченко, ООО «ДО-Мажор». Обучение проводилось по следующим профессиям:

- газоэлектросварщик;
- повар-кондитер;
- парикмахер универсал;
- мастер маникюра;
- бухгалтерский учет +1С+налоги;
- офис-менеджер.

Для повышения качества рабочей силы путем расширения диапазона возможностей профессиональной самореализации, снижения социальной напряженности на рынке труда, формирования навыков эффективного поведения на рынке труда безработных и ищущих работу граждан специалистами ЦСС и СЗ проводится работа по профессиональной ориентации безработных граждан и незанятого населения. Эта работа заключается в оказании содействия в профессиональном самоопределении граждан, предоставлении профессиональной информации, профессиональном консультировании и психологической поддержке. Она позволяет взаимодействовать с клиентом, выявлять его потребности и желания, профессиональные ориентиры и цели.

За 2022 год было проведено 414 профориентационных консультаций, количество граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации, составило 414 человек. Все молодые люди (от 16 до 35 лет) проходят тестирование на выявление профессиональной направленности, а также получают необходимую консультацию у специалиста по определению дальнейшего профессионального пути, включая информирование о возможностях курсовой подготовки за счет средств ЕГФСС.

С гражданами, испытывающими сложности в общении, а также желающими повысить свои шансы в поисках работы и обрести необходимые навыки общения, проводятся деловые игры в «Клубе ищущих работу». В 2022 году в «Клубе ищущих работу» проведено 23 групповых занятия, которые посетили 86 человек в возрасте от 17 до 35 лет. Занятия проводились по темам: «Самоанализ личности и формирование навыков общения», «Организация поиска работы», «Собеседование с работодателем, умение вести переговоры», и др.

Для граждан, длительное время состоящих на учете и потерявших уверенность в своих силах и возможности трудоустройства, проводятся групповые консультации по программе «Новый старт». В течение 2022 года было проведено 18 групповых занятий, во время которых 68 безработных граждан получили консультации по снятию стресса, обучению эффективным способам поиска работы.

Занятия по программе «Выпускник» проводимые в групповой форме были приостановлены из-за продолжающихся мероприятий по недопущению распространения коронавирусной инфекции и проводились только в индивидуальной форме. Выпускникам предоставляется возможность ознакомиться с профиограммами (менеджер, провизор, юрист, газоэлектросварщик многие другие). Наибольший интерес у учеников вызывают профессии: бухгалтер, юрист, менеджер по работе с таможней, психолог, парикмахер, модельер-конструктор, секретарь, мастер отделочных работ. Особо волнующими для выпускников являются вопросы выбора учебного заведения. Многие выпускники предпочитают обучаться в учебных заведениях России и Молдовы.

Программа «Преодоление» способствует психологической адаптации граждан, попавших под сокращение штатов или численности работников предприятия. В 2022 году по программе «Преодоление» было проведено 9 занятий, в которых приняли участие 47 человек. Данные занятия помогают побудить личность к проявлению максимальной активности в попытках восстановить занятость и собственное душевное равновесие,

повысить эффективность этих попыток, сформировать адекватное отношение к реальности, своему профессиональному прошлому и будущему. Специальные методы, приемы, отработываемые в группе, позволяют человеку успешно применять их в реальной жизни. Правовые знания, полученные в ходе занятий, упражнения, позволяют человеку яснее понимать свои потенциальные возможности и находить пути их реализации. На занятиях рассматриваются такие темы как:

- «Знакомство с рынком труда и его потребностями в специалистах»;
- «Что значит быть безработным: хорошие и плохие стороны»;
- «Формирование коммуникативных навыков и эффективного общения»;
- «Технология активного поиска работы»;
- «Собеседование. Техника ведения телефонного разговора».

Основной целью программы «Надежда» является психологическая поддержка граждан с ограниченными физическими возможностями. По программе «Надежда» в 2022 году было проведено 25 занятий, в которых приняли участие 100 человек. Данные занятия помогают восстановить у человека должный уровень самооценки, и направлены на поиск того позитивного, что заложено в личности прежним опытом, а также на развитие творческого подхода к поиску нового места работы и своего нового места в обществе. Упражнения на повышение способности осознавать свои чувства, переживания, позволяют человеку получить более ясные представления о своих потенциальных возможностях и активизировать скрытые ресурсы личности для нахождения оптимального пути их реализации. Общение людей, находящихся в одинаково непростой ситуации, имеет самостоятельную ценность, участники группы учатся друг у друга противостоять сложным жизненным обстоятельствам, совместно ищут пути выхода из неудовлетворительной ситуации, оказывают эмоциональную поддержку друг другу. Главное внимание на занятиях уделяется следующим темам:

- «Знакомство с рынком труда и областью применения своих профессиональных навыков»;
- «Формирование деловой целеустремленности. Разработка личного жизненного плана»;
- «Самооценка. Преодоление сомнений в своих силах»;
- «Формирование коммуникативных навыков»;
- «Технология активного поиска работы».

Самой незащищенной категорией на рынке труда города остается молодежь. Не имея опыта работы по полученной специальности, молодые люди не могут применить полученные знания на производстве, где сегодня требуются квалифицированные специалисты. Молодежь, не имеющая возможности продолжить образование в профессиональных учебных заведениях, также не имеет возможности приобрести необходимую рабочую профессию. С целью обеспечения занятости молодежи и оказания содействия в приобретении профессии и опыта работы в отделе содействия занятости существуют программы «Молодежная практика», «Стажер» и «Шанс». Сейчас работодатель хочет иметь сразу квалифицированного работника, а времени на работу с учеником у него не находится. В 2022 году работа по программам «Молодежная практика» и «Стажер» не проводилась. По программе «Шанс» был направлен один безработный на предприятие ГУИПП Бендерская типография «Полиграфист», для освоения профессии-наладчик полиграфического оборудования. По окончании обучения был трудоустроен на данном предприятии. К сожалению, большинство работодателей не проявляют интерес к участию в данных программах, хотя все затраты по выплате субсидий безработным гражданам, принимающим участие в программах, а также оплата услуг работникам организаций, назначенных наставниками, осуществляются из средств Единого государственного фонда социального страхования. Кроме того, работодатели во время проведения программ имеют возможность испытать участников и по окончании обучения наиболее перспективных работников трудоустроить на постоянные рабочие места.

На реализацию программ активной политики занятости в 2022 году израсходовано 469,5 тыс. рублей. В том числе на профессиональное обучение безработных граждан затрачено 20,3%, на занятость несовершеннолетней молодежи 74,5 %, на организацию программы «Шанс» – 1,5%.

Раздел 2. ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

По оценке, на начало 2023 года численность населения может уменьшиться по сравнению с 2022 годом на 0,9% и составит 87,8 тыс. человек. По прогнозу, в 2024-2026 годах снижение численности 1,2-1,3% в год. Превышение смертности над рождаемостью, по оценке, может составить в 2023 году 17,5%, а к 2026 году, по прогнозу, может снизиться до 7,6%. Следует отметить, что из числа умерших в 2022 году людей 54,9% составили мужчины.

Рождаемость и смертность населения непосредственно связаны с социально-экономическим развитием города, так как их уровень зависит не только от возрастного состава населения, но также от состояния системы здравоохранения, уровня жизни населения, экологии. Невысокий жизненный уровень, невозможность молодежи трудоустроиться на престижную высокооплачиваемую работу, нежелание работодателей брать на работу молодых женщин, имеющих маленьких детей – все это не способствует повышению рождаемости.

Миграционный баланс положительный. В 2023 году количество прибывших может превысить количество выбывших на 38 человек.

Половозрастная структура населения не претерпит значительных изменений. К концу 2023 года, по оценке, превышение численности женщин над численностью мужчин может достичь 30%, а к концу 2026 года, по прогнозу, составит 29%.

По возрастным группам структура населения может выглядеть следующим образом:

- население моложе трудоспособного возраста в 2023 году может составлять 14,0%, а в 2024-2026 годах, по прогнозу, ожидается незначительное снижение;
- население в трудоспособном возрасте в 2023 году, по оценке, составит 52,4%, а в 2024-2026 годах, по прогнозу, может остаться на том же уровне;
- население старше трудоспособного возраста в 2023 году, по оценке, составит 33,6% и концу 2025 года, по прогнозу, ожидается незначительное увеличение.

На формирование половозрастной структуры населения большое влияние оказывают миграция, уменьшающая число мужчин в трудоспособном возрасте и процесс старения населения, особенно его трудоспособной части. Значительное влияние оказывает и половая дифференциация наемного труда.

2.1. Формирование и распределение трудовых ресурсов

Показатели, отражающие численность и состав трудовых ресурсов, их распределение на занятых, безработных и экономически неактивное население отражаются в балансе трудовых ресурсов.

Источником формирования трудовых ресурсов является трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а также дополнительный источник рабочей силы, состоящий из работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста и работающих подростков до 16 лет. В 2023 году, по оценке, численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (в среднегодовом исчислении) по сравнению с 2022 годом может уменьшиться на 0,8% и составит 45145 человек. При этом численность работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста, составляющих дополнительный источник

рабочей силы, может незначительно возрасти. По прогнозу на 2024-2026 годы численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (в среднегодовом исчислении) может уменьшиться на 1,02% и составить 45029 человек. Дополнительный источник рабочей силы, по прогнозу в 2026 году будет примерно на том же уровне, что и в 2022 году.

Трудовые ресурсы распределяются на экономически активное и экономически неактивное население. Экономически активное население состоит из населения, занятого в экономике, и безработных граждан. Численность населения, занятого в экономике (в среднегодовом исчислении), в 2022 году составляла 21884, а в 2023 году, по оценке, может составить 21483 человека, а по прогнозу на 2024-2026 годы может уменьшиться на 2,6% и в среднегодовом исчислении может составить в 2026 году 21325 человек.

Численность граждан, зарегистрированных в ЦСС и СЗ города (в среднегодовом исчислении), в 2023 году, по оценке, может уменьшиться в 1,2 раза, а к 2026 году, по прогнозу, уменьшается в 1,8 раз.

Таблица № 2

**Баланс трудовых ресурсов
(в среднегодовом исчислении)**

чел.

№ п/п	Показатели	2022 год (факт)	2023 год (оценка)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)	2026 год (прогноз)
1	2	3	4	5	6	7
	I. Источник формирования трудовых ресурсов					
1.	Численность населения, всего:	88207	87687	87533	87489	87450
1.1	Население моложе трудоспособного возраста	12768	12493	12285	12283	12285
1.2	Население старше трудоспособного возраста	28688	28808	28872	28922	28880
1.3	Население трудоспособного возраста	46751	46386	46376	46284	46285
2.	Неработающие инвалиды I и II групп в трудоспособном возрасте, получающие пенсии в органах социальной защиты	1082	1070	1082	1090	1088
3.	Неработающие пенсионеры в трудоспособном возрасте, получающие пенсии по возрасту на льготных условиях	175	171	173	169	168
4.	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте (стр. 1.3 – стр. 2 – стр. 3)	45494	45145	45121	45025	45029
5.	Дополнительный источник рабочей силы, всего:	5583	5611	5583	5572	5563
5.1	Работающие пенсионеры старше трудоспособного возраста	5492	5502	5499	5483	5475
5.2	Работающие подростки до 16 лет	91	109	84	89	88
6.	Итого трудовые ресурсы (стр. 4 + стр. 5)	51077	50756	50704	50597	50592
	II. Распределение трудовых ресурсов					
7.	Экономически активное население	22029	21604	21613	21526	21405
	В том числе:					
7.1	Население, занятое в экономике	21884	21483	21523	21441	21325
7.2	Безработные (граждане, зарегистрированные в ЦСС и СЗ)	145	121	90	85	80

8.	Экономически неактивное население	29048	29152	29091	29071	29187
	Из них:					
8.1	Обучающиеся в трудоспособном возрасте	4086	4298	4252	4175	4150
9.	Уровень регистрируемой безработицы (стр.7.2 : стр. 7), %	0,66	0,56	0,42	0,39	0,37

Численность экономически неактивного населения в 2023 году, по оценке, может увеличиться на 0,4% по сравнению с 2022 годом. По прогнозу на 2026 год численность экономически неактивного населения увеличивается на 0,48%.

В численности экономически неактивного населения учащиеся и студенты в трудоспособном возрасте, обучающиеся в организациях образования на очной форме обучения, составляют 14,1-14,2%; неработающие пенсионеры трудоспособного возраста (за исключением пенсионеров по инвалидности I и II групп трудоспособного возраста) – 0,6%; граждане, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, больными родственниками, отчаявшиеся официально трудоустроиться в городе – до 85,9%. Причем большинство из них работают либо в частных структурах без оформления трудовых отношений, либо в других государствах.

2.2. Состав граждан, зарегистрированных в ЦСС и СЗ

По оценке, в 2023 году в составе граждан, зарегистрированных в отделе содействия занятости, мужчин (49,4%). Доля молодежи в возрасте 18-35 лет может составить 10,1%.

Численность граждан предпенсионного возраста в составе зарегистрированных граждан, по оценке, в 2023 году может составить 8,1%.

По прогнозу, в 2024-2026 годах доля граждан предпенсионного возраста на том же уровне, доля молодых людей до 35 лет снижается и будет в пределах 8,9-9,4%.

Около 5,6-6,3% в численности зарегистрированных граждан в 2024-2026 годах могут составить инвалиды III группы. Средний период безработицы у инвалидов больше, чем у остальных безработных.

По оценке 2023 года состав зарегистрированных граждан по образованию может выглядеть следующим образом:

- с высшим образованием –9,6%;
- со средним профессиональным образованием –8,2%;
- с начальным профессиональным –10,3%;
- со средним общим образованием –21,8%;
- с основным общим и неоконченным основным общим образованием –50,1%.

Безработные женщины, как правило, имеют более высокий уровень образования, чем мужчины.

По прогнозу, в 2024-2026 годах это соотношение значительно не изменится.

2.3. Спрос и предложение рабочей силы

По оценке, спрос на рабочую силу по состоянию на конец 2023 года может составить 1150 вакантных мест, в том числе по рабочим специальностям – более 64,7%, по специалистам –35,3%.

По прогнозу, в 2024-2026 годах спрос на рабочую силу значительно не возрастет. При этом потребность в рабочих специальностях может составлять от 65%. Спрос по должностям специалистов по прогнозу может составлять 35%.

Прогнозируется, что в 2024-2026 годах на рынок труда в поиске работы выйдут до 10,0 тыс. человек, из них при посредничестве отдела содействия занятости будут искать работу 4,0 тыс. человек.

В последние годы из общего числа заявленных вакансий до 50% приходится на негосударственный сектор экономики. Наибольший спрос на рабочую силу сохранится, по прогнозу, в промышленности (20,8%). С одной стороны, повышенным спросом продолжают пользоваться квалифицированные работники:

- электрики, электромонтеры;
- электрогазосварщики;
- токари;
- плотники;
- слесари;
- каменщики;
- швеи;
- водители разных категорий.

С другой стороны, из-за низкой заработной платы, сложно заполняются нижеприведенные вакансии, не требующие специальной подготовки, вследствие чего увеличивается текучесть кадров:

- грузчики;
- санитарки;
- уборщицы;
- дворники.

Среди профессий служащих, как и в предыдущие годы, может преобладать спрос на специалистов высокой квалификации, имеющих опыт работы. Это инженеры, программисты, бухгалтеры, педагоги, служащие МВД, военнослужащие, воспитатели, секретари.

Предложение рабочей силы, по прогнозу, может составлять на конец года:

- по рабочим специальностям – 83,3-78,8%;
- по должностям служащих – 16,7-21,3%.

Предложение рабочей силы по должностям руководителей может составить 13,3% в числе специалистов.

Дисбаланс спроса и предложения рабочей силы проявляется в несоответствии профессионально-квалификационной структуры рынка труда. В отдел содействия занятости попадают, в основном, те вакансии, которые организации не могут заполнить самостоятельно в связи с их непрестижностью.

Сравнительный анализ вакансий, заявляемых в отдел содействия занятости, и профессионального состава зарегистрированных граждан свидетельствует о значительном несоответствии спроса и предложения рабочей силы на рынке труда. Требования работодателей к соискателям не соответствуют профессиональному уровню состоящих на учете граждан (отсутствие опыта, недостаточная квалификация, возрастные ограничения). В последние годы повышенным спросом у работодателей пользуются работники, способные выполнять взаимосвязанные работы в комплексе: универсальные электрики, электрогазосварщики, водители различной техники, имеющие все категории допуска, универсальные слесари, специалисты с профильным образованием, и нередко, со знанием иностранных языков.

Анализ квалификационного состава зарегистрированных граждан показывает, что с каждым годом уменьшается число безработных, соответствующих этим требованиям.

2.4. Основные направления содействия трудоустройству безработных граждан и незанятого населения, сохранение занятости

Проблемы, которые необходимо решать для обеспечения роста занятости населения и развития рынка труда в городе не меняются на протяжении ряда лет:

- повышение степени сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- способствование развитию подготовки кадров, возрождению института наставничества, содействие опережающему переобучению работников, увольняемых в связи с реорганизацией производства.

Центр социального страхования и социальной защиты может способствовать решению этих проблем путем развития активных программ занятости для трудоустройства граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда: инвалидов, одиноких и многодетных родителей, граждан, уволенных с военной службы, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, выпускников профессиональных учебных заведений без опыта работы и других.

Каждый шестой среди официально зарегистрированных безработных – молодой человек в возрасте 16-35 лет. На рынке труда наблюдается текучесть занятости в самой молодой категории рабочей силы 16-25 лет (доминирующая причина – невысокая заработная плата). Молодежь более мобильна при выборе и поиске рабочего места. Низкая стартовая зарплата в сочетании с установкой на получение высокооплачиваемой должности служит серьезным тормозом при трудоустройстве. Участие молодых людей, зарегистрированных в отделе содействия занятости, в программах активной политики занятости будет способствовать их адаптации на рынке труда.

Для улучшения функционирования рынка труда, повышения его гибкости, реализации гражданами возможности выбора профессиональной деятельности в соответствии с их интересами и потребностями рынка особое внимание в деятельности отдела содействия занятости постоянно уделяется работе по программам активной политики занятости с молодежью, учащимися, выпускниками общеобразовательных школ, безработными гражданами.

Одним из важных направлений активной политики занятости является содействие безработным гражданам в их временном трудоустройстве. Цель привлечения безработных граждан к общественным работам состоит в оказании материальной поддержки, сохранении мотивации к труду у длительно безработных граждан, приобретении трудовых навыков у молодежи, начинающей трудовую деятельность.

В период летних каникул школьники при участии отдела содействия занятости могут трудоустроиться на неквалифицированные работы, в соответствии с программой «Летняя занятость». В 2022 году было трудоустроено 287 подростков, а в 2023 году уже 394 школьника. По прогнозу на 2024-2026 года по программе будет трудоустроено до 500 человек.

2.4. 1. Содействие трудоустройству

Трудоустройство незанятых граждан, испытывающих трудности в поиске работы, является одной из приоритетных задач, решение которой предусматривается через реализацию комплекса специальных мероприятий, способствующих ускорению процесса трудоустройства граждан.

Действия ЦСС и СЗ направлены на поддержание непосредственных контактов с работодателями и пополнение банка данных вакансий, эффективное использование имеющегося потенциала вакантных рабочих мест, сокращение времени поиска гражданами подходящей работы.

Основным направлением работы отдела содействия занятости является постоянное взаимодействие с работодателями. Одной из эффективных форм взаимодействия с работодателями являются рабочие встречи со специалистами кадровых служб предприятий, на которых обсуждаются текущие вопросы совместной деятельности, вырабатываются меры по регулированию ситуации на рынке труда. В 2023 году ожидается поступление до 1400 вакантных мест, а в 2024-2026 годах – до 1450 мест.

Эти основные формы сотрудничества способствуют увеличению числа вакансий, заявленных в отдел содействия занятости и активизации деятельности по трудоустройству граждан.

Предполагается, что в 2023 году отдел содействия занятости сможет трудоустроить 95 человек, т.е. доля трудоустроенных от числа состоявших на учете в отделе содействия занятости составит 10,3%. В 2024-2026 годах доля трудоустроенных, предположительно, останется на уровне 10,1-10,2% (90 чел.).

Наибольшие трудности встречаются при трудоустройстве таких категорий, как молодежь, женщины (особенно имеющие малолетних детей), люди старше 50 лет (особенно предпенсионного возраста). Планка требований работодателей поднимается все выше, значительно выше возможностей городского рынка рабочей силы.

2.4.2. Организация и проведение общественных работ

Организация общественных оплачиваемых работ для безработных граждан и незанятого населения города по-прежнему сохраняет свою необходимость как средство, способствующее снижению напряженности на рынке труда, смягчению негативных последствий безработицы, позволяющее обеспечить временную занятость и материальную поддержку безработных граждан.

Основными задачами организации общественных работ являются: осуществление потребностей организаций города в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер; сохранение мотивации к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе или без опыта работы; выплата материальной поддержки на период поиска постоянного места работы.

Основными мероприятиями, направленными на организацию общественных работ, должны быть:

1) разработка и реализация городской программы организации общественных работ с учетом ситуации на рынке труда, предусматривающей расширение перечня видов общественных работ для безработных и ищущих работу граждан;

2) сотрудничество с работодателями и органами местного самоуправления по организации общественных работ, исходя из необходимости развития социальной инфраструктуры города;

3) заключение договоров о совместной деятельности с работодателями по проведению общественных работ;

4) проведение организационно-разъяснительной работы с незанятыми и безработными гражданами, работодателями о порядке организации и проведения общественных работ, об условиях, режиме и оплате труда.

В прежние годы безработные граждане привлекались в основном к выполнению следующих видов работ:

- технические работы в военкомате связанные с призывом граждан в вооруженные силы;

- оформление личных дел, повесток и их рассылка;

- подготовка документов для оформления паспортов.

По оценке в 2023 году в общественных работах примут участие 8 человек, что в 2,3 раза больше, чем в 2022 году. В 2024-2026 г.г. прогнозируется увеличение на 150%.

2. 4. 3. Профессиональная ориентация

Профессиональная ориентация способствует социальной адаптации и повышению конкурентоспособности, активности граждан на рынке труда. Основной целью профессиональной ориентации является содействие занятости населения через оказание услуг гражданам, обращающимся в отдел содействия занятости, в выборе сферы деятельности, профессии (специальности), в получении в минимально короткие сроки подходящего места работы в соответствии с их личными интересами, потребностями работодателей, рынка труда, а также планирование профессиональной карьеры граждан.

Профессиональная ориентация – это методология профессионального самоопределения, профессионального раскрытия и самореализации личности, методология поддержания себя на конкурентоспособном уровне, на рынке труда, на рабочем месте. Профессиональная ориентация – это самопознание, с помощью специалиста, собственных профессиональных предпосылок и актуализация этих предпосылок, то есть построение личной профессиональной карьеры на основе психо-эмоциональных и интеллектуальных качеств, достоинств человека с учетом требований рынка труда.

Профессиональная ориентация относится к числу основных направлений работы отдела содействия занятости, являясь одним из средств социальной защиты населения. Система профессиональной ориентации – основное звено между сферой образования и сферой занятости.

Наиболее эффективная форма работы с гражданами – это индивидуальная консультация. Она позволяет взаимодействовать с клиентом, выявлять его потребности и желания, профессиональные ориентиры и цели, определить уровень профпригодности.

До конца 2023 года может быть проведено до 788 консультаций. По прогнозу, в 2024-2026 годах количество консультаций может составить 850.

Профориентация включает в себя информирование о профессиях и конъюнктуре рынка труда, профотбор, профессиональную диагностику, социальную адаптацию, прогнозирование профессиональной карьеры, обучение людей методам повышения собственной конкурентоспособности на рынке труда и на конкретном рабочем месте. Принципиальное значение профориентация имеет для молодежи, впервые вступающей на рынок труда, и незанятого населения, вынужденного менять профессию.

Для учащихся средних школ, желающих получить профессиональную консультацию, пройти тестирование на выявление профессиональных склонностей, ознакомится с данными рынка труда, действует программа «Выпускник». Она предполагает комплексный подход к проблеме профессионального выбора учащихся. В 2023 году в рамках программы «Выпускник», по оценке, примут участие до 430 человек, из числа учащихся выпускных классов средних школ города. В 2024-2026 годах планируется провести занятия с охватом 430-500 учащихся.

Одной из форм активной политики занятости населения является проведение ярмарок вакансий рабочих мест. Ярмарки вакансий позволяют:

- получить информацию о положении на рынке труда;
- ознакомиться с банком вакансий города;
- обсудить вопрос трудоустройства при непосредственной встрече с работодателем;
- определиться в выборе новой профессии, сфере деятельности;
- решить вопрос о профессиональном обучении;
- получить консультации специалистов по вопросам занятости;
- решить вопрос временного или сезонного трудоустройства.

В 2023 году было проведено две городские Ярмарки вакансий в ДК им. П. Ткаченко:

- 14.03.2023 года «Ярмарка вакансий 2023», в которой приняли участие 13 предприятий и организаций города 5 учебных учреждений города, остро испытывающих потребность в кадрах различного направления. Посетили ярмарку 237 граждан, из которых 49 человек

прошли собеседование у представителей предприятий и организаций, 14 человек были направлены на собеседование к специалистам на предприятия, из которых 4 человека были приняты на постоянную работу;

- 26.09.2023 года прошла вторая «Ярмарка вакансий – осень 2023 г». Участие приняли 26 предприятий города. Ярмарку посетили 254 человека, которые ознакомились с базой данных вакансий. 55 граждан прошли собеседование, многие оставили свои резюме. 34 человека получили консультацию у специалиста по трудоустройству, а 22 человека профессиональную консультацию по программе «Шанс».

По прогнозу на 2024-2026 годы также планируется проведение 2-3 мини-Ярмарки и 2 городские ярмарки ежегодно.

Профессиональная ориентация и психологическая поддержка - тесно связанные между собой направления деятельности. Одним из эффективных видов психологической поддержки являются программы «Клуб ищущих работу», «Новый старт», «Преодоление», «Надежда». Гражданам, испытывающим психологический барьер в общении, имеющим длительный перерыв в работе, а также желающим повысить свои шансы в поисках работы, предлагается пройти курс упражнений и деловых игр в «Клубе ищущих работу». Форма проведения занятий – групповая, количество участников – от 4 до 10 человек. По оценке, в 2023 году в «Клубе ищущих работу» примут участие до 200 человек. По прогнозу на 2024-2026 годы количество граждан, принимающих участие в «Клубе ищущих работу» составит 200-250 человек.

По программе «Новый старт» занятия проводятся в групповой форме. В программе «Новый старт», по оценке 2023 года, смогут принять участие более 120 человек. В 2024-2026 годах, возможно, количество участников этой программы увеличится до 150 человек.

В программе «Преодоление» в 2023 году, по оценке, примут участие свыше 160 человек, по прогнозу на 2024-2026 годы количество участников увеличится до 200 человек.

В программе «Надежда», по оценке на 2023 год, примут участие более 120 человек, с ограниченными возможностями по состоянию здоровья, по прогнозу на 2024-2026 годы количество таких участников может увеличиться до 150 человек.

До конца 2023 года в занятиях по программе «Школа безработного» могут принять участие до 500 человек. В 2024-2026 годах количество участников этой программы может возрасти до 1000 человек.

Участие в программах в рамках активной политики занятости помогает гражданам, состоящим на учете в отделе содействия занятости, особенно молодежи, понять уровень своих возможностей, научиться преодолевать трудности в поиске работы, изучить проблемы и требования рынка труда, научиться деловому общению. Все это, в конечном итоге, дает им возможность лучше ориентироваться на рынке труда.

2.4.4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации

Профессиональная подготовка, повышение квалификации и переподготовка безработных граждан и незанятого населения являются важнейшим фактором активной политики занятости населения. Они направлены на развитие трудовых ресурсов, обеспечение продуктивной занятости граждан, усиление их социальной защищенности посредством роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

Это обеспечивается действующей и постоянно развивающейся системой профессионального обучения безработных граждан и незанятого населения.

Профессиональное обучение безработных граждан и незанятого населения проводится по профессиям, специальностям, пользующимся спросом на рынке труда, и повышает возможности безработных граждан и незанятого населения в поиске оплачиваемой работы.

Отделом содействия занятости предлагается широкий спектр образовательных услуг, направленных на повышение профессионализма, конкурентоспособности, содействия в трудоустройстве безработных граждан:

а) профессиональная подготовка в целях ускоренного приобретения навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ;

б) переподготовка лиц, имеющих профессии рабочих, в целях приобретения ими новых профессий;

в) профессиональная переподготовка лиц из числа специалистов, имеющих среднее и высшее профессиональное образование, в целях получения ими дополнительных знаний, умений и навыков для выполнения нового вида профессиональной деятельности и права вести ее в определенной сфере;

г) повышение квалификации лиц из числа рабочих и специалистов в целях обеспечения роста профессионального мастерства по имеющимся у них профессиям, освоения прогрессивной технологии, организации труда и другим вопросам по профилю профессиональной деятельности.

В 2024 - 2026 годах на профобучение могут быть направлены до 30 человек ежегодно.

Все большую роль в меняющейся экономической ситуации приобретает переобучение и повышение квалификации. Растущие потребности рынка труда, технический прогресс предъявляют все более высокие требования к гражданам, ищущим работу. Профессиональное обучение безработных граждан призвано способствовать обеспечению эффективной занятости граждан, удовлетворению их потребности в обучении и росте профессионального мастерства, усилению конкурентоспособности кадров на рынке труда.

На рынок труда выходят востребованные специальности, такие как рабочие строительных специальностей, слесари, электромонтеры, газоэлектросварщики, в связи с этим базы учебных заведений расширяются и предлагают свои учебные планы в соответствии с потребностями рынка труда.

Особое внимание уделяется профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации безработных граждан, относящихся к категории социальной защиты.

Самой социально незащищенной на рынке труда города остается молодежь. Не имея опыта работы по полученной специальности, молодые люди не могут применить полученные знания на производстве, где сегодня требуются квалифицированные специалисты.

В процессе подготовки и подбора граждан, состоящих на учёте в отделе содействия занятости в качестве безработных, для направления на курсовое обучение, возникают следующие нюансы:

- имеются желающие на переобучение - нет возможности направить на обучение в связи с отсутствием набора на данную специальность в период получения пособия по безработице данным безработным;

- период ожидания набора на курсовую подготовку совпадает с окончанием периода получения пособия по безработице (снятие с учета в качестве безработного);

- в настоящее время, отдел содействия занятости столкнулся с еще одной проблемой: БПФ ПГУ отказывает в приеме на курсовое обучение гражданам не имеющих основного общего образования, а также гражданам окончивших специализированные коррекционные учебные заведения.

2.5. Состояние и перспективы занятости в сельском хозяйстве

Содействие занятости граждан, проживающих в сельской местности

В г. Бендеры по определению нет официально выделенного сельского населения, так как села Гиска и Протягайловка входят в состав городского совета. Численность

жителей, проживающих в этих районах города, в течение ряда лет снижается и к концу 2022 года составила 5707 человек (по данным статистики). Доля населения в трудоспособном возрасте в общей численности сел Гиска и Протягайловка может составить к концу 2023 года 59,9%, моложе трудоспособного возраста – 14,9%, старше трудоспособного возраста - 25%. Доля женщин, по оценке, составит 55%. По прогнозу, в 2024-2026 годах сохранятся те же пропорции.

Граждане, проживающие в сельской местности, зарегистрированные в ЦСС и СЗ – это жители близлежащих сел, обращающиеся в отдел содействия занятости по вопросу трудоустройства. Их численность в 2022 году составила 22 человека. По прогнозу, в 2024-2026 годах численность зарегистрированных сельских жителей может оставаться 30-40 человек.

В 2023 году, возможно, 8 человек из числа сельских жителей будут трудоустроены.

По прогнозу, в 2024-2026 годах может быть трудоустроено до 10 человек этой категории. Получить профориентационные услуги, принимая участие в различных программах активной политики занятости, смогут не менее 3 человек.

Раздел 3. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН, НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

Основной целью государственной политики в выполнении специальных программ содействия занятости является создание необходимых условий для реализации потенциальных возможностей граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В соответствии с пунктом 3 статьи 12 Закона Приднестровской Молдавской Республики «О занятости населения» организациям различных форм собственности устанавливается определенное количество рабочих мест (квота) для приема на работу граждан, нуждающихся в дополнительных гарантиях в сфере занятости (инвалиды, несовершеннолетняя молодежь, выпускники организаций профессионального образования, лица, вернувшиеся из учреждений, исполняющих наказание).

Отдел содействия занятости проводит работу по программам «Новый старт» и «Клуб ищущих работу», которые способствуют преодолению негативных последствий безработицы, дополнительному повышению шансов трудоустройства, выявлению новых вариантов трудоустройства. Для граждан, относящихся к категории инвалидов, работает программа «Надежда», которая способствует социальной адаптации, формированию навыков самостоятельного поиска работы, восстановлению и повышению мотивации к труду.

До конца 2023 года в программе «Надежда» смогут принять участие более 120 человек. В последующие годы получить психологическую поддержку смогут до 150 человек.

Положительным результатом является улучшение психологического состояния безработных, осознание ими того, что причина невостребованности может заключаться не только в дефиците вакансий, но в отсутствии профессионального образования, низкой квалификации. И в итоге - решение безработного получить профессиональное образование, освоить смежную профессию или повысить квалификацию.

Выпускникам профессиональных образовательных учреждений (обучавшимся за счет бюджета), которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться, помогают адаптироваться на рынке труда занятия по программе «Клуб ищущих работу». Количество молодых людей, принимающих участие в занятиях, по этой программе к концу 2023 года составит 200 человек.

В сложившейся экономической ситуации, когда новые рабочие места практически не создаются, говорить о создании специализированных рабочих мест для социально слабо

защищенных категорий граждан не представляется возможным. Обеспечить занятость этой категории граждан, позволяет только квотирование рабочих мест.

Учитывая результаты проводимого анализа и экономическую ситуацию в городе, квоты на 2024-2026 годы предполагается установить в тех организациях, где это возможно и в допустимых пределах, по прогнозу будет трудоустроено не более 6 человек.

Это связано как с потребностями рынка труда, так и с качеством предлагаемой рабочей силы.

Квоты могут быть установлены на трудоустройство ежегодно не более 10 человек, относящихся к категории социально слабозащищенных граждан:

- выпускники профессиональных образовательных учреждений (обучавшиеся за счет бюджета, которые в течение года после окончания обучения не смогли трудоустроиться) – 4 человека;
- граждане, относящиеся к категории инвалидов – 4 человека;
- подростки в возрасте до 18 лет – 1 человек;
- граждане, вернувшиеся из УИН – 1 человек.

3.1. Содействие занятости женщин

Одним из приоритетных направлений деятельности отдела содействия занятости населения, является повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда с помощью программ активной политики занятости и развитие активных форм поддержки занятости женщин, относящихся к категориям, особо нуждающимся в социальной защите.

В общей численности населения по оценке удельный вес женщин к концу 2023 года может составить 56,6%, (49,6 тыс. человек). По прогнозу на 2024-2026 годы доля женщин должна остаться на том же уровне.

Проблема женской безработицы не теряет своей актуальности. На основании анализа рынка труда можно выделить две наиболее уязвимые категории женщин с точки зрения их положения на рынке труда: женщины старше 40 лет и женщины, впервые выходящие на рынок труда (особенно имеющие маленьких детей).

Удельный вес женщин в общей численности, зарегистрированных в ЦСС и СЗ граждан в 2023 году может составить 50,6%. В 2024-2026 годах доля женщин может сохраниться на том же уровне.

С целью содействия занятости, женщины привлекаются к участию в программах социальной адаптации ("Клуб ищущих работу", "Новый старт" и др.) способствующие психологической адаптации к меняющейся ситуации на рынке труда.

По прогнозным оценкам при посредничестве отдела содействия занятости в 2024 – 2026 годах будут искать работу 400 женщин.

На профобучение предположительно будет направлено 18-20 женщин.

Возрастная структура женщин, ищущих работу, может выглядеть в 2024-2026 годах следующим образом:

- в возрасте 18-35 лет – 10,0%;
- в возрасте 36-40 лет – 6,7-4,3%;
- в возрасте 41-52 года – 22,5-8,8%.

Распределение женщин по образованию в 2024-2026 годах, возможно, будет таким:

- с высшим профессиональным образованием – 10,0%;
- со средним профессиональным образованием – 8,8-10,0%;
- с начальным профессиональным образованием – 8,8-10,0%;
- со средним общим образованием – 17,5-10,0%;
- с основным общим и неоконченным основным общим образованием – 30,0-25,0%.

Квалификационный состав женщин, обращающихся в отдел содействия занятости, не полностью соответствует требованиям, предъявляемым работодателями, что отрицательно сказывается на их трудоустройстве.

3.2. Содействие занятости молодежи

Молодежь - исключительно важный ресурс производительных сил общества, поскольку является не только энергичной и работоспособной, но и быстро обучаемой рабочей силой. Молодые люди в силу своей мобильности быстрее находят работу, нежели люди старших возрастов, но и чаще ее меняют.

Содействие занятости молодежи - одно из приоритетных направлений в работе отдела содействия занятости. Молодежь остается самой незащищенной на рынке труда города. Не имея опыта работы по полученной специальности, молодые люди не могут применить полученные знания на производстве, где сегодня требуются квалифицированные специалисты. Рынок труда молодежи характеризуется несоответствием социальных и профессиональных ориентаций молодежи, с одной стороны, и потребностей организаций города в рабочей силе с другой.

Резко возросла ориентация школьников на получение высшего образования. Однако получение высшего образования не гарантирует трудоустройства.

Выпускники школы часто осуществляют выбор профессии и учебного заведения случайным образом, что впоследствии отрицательно сказывается на удовлетворенности выбором профессии и намерением работать по специальности.

По-прежнему можно констатировать стабильно высокую численность молодых людей в возрасте 16-35 лет, зарегистрированных в отделе содействия занятости в качестве ищущих работу. Это свидетельствует о том, что молодежи сложно найти работу самостоятельно. Статус учащегося снижает экономическую активность молодых и в большинстве случаев меняет предпочтения людей в пользу свободного времени и случайных заработков, а не систематического труда. Результатом такой "свободы" может стать утрата профессиональных знаний и навыков, признания ценности труда вообще, что снижает качественные характеристики молодежи как потенциальной рабочей силы, ее готовность к активной трудовой деятельности. Крайне низка ориентация молодежи на работу в промышленности, науке, образовании. В системе профессиональных предпочтений молодежи сохраняется устойчивая ориентация на профессии финансистов, юристов и другие профессии нематериальной сферы.

Приоритетными требованиями выпускников всех типов учебных заведений при устройстве на работу являются высокая заработная плата, хорошие условия труда, социальная защищенность. Многие выпускники учебных заведений готовы пожертвовать полученной специальностью, если предложенная работа будет удовлетворять их с точки зрения зарплаты.

Молодежь недостаточно осведомлена о конъюнктуре рынка труда, современных требованиях к рабочей силе, правилах поведения на рынке труда, своих персональных возможностях. Это усугубляет положение на молодежном рынке труда.

В последние годы численность молодых людей, зарегистрированных в отделе содействия занятости, составляет 51,2%. При этом 41,2% составляет несовершеннолетняя молодежь, трудоустроенная в свободное от учебы время по программе «Летняя занятость».

Удельный вес молодежи в общем числе граждан, обратившихся в отдел содействия занятости по вопросам трудоустройства, в 2024-2026 годах может составить примерно 12,6-14,3%.

При содействии отдела содействия занятости в 2023 году, по оценке, смогут трудоустроиться 5,9% молодых людей в возрасте 18-35 лет. По прогнозу, в 2024-2026

годах процент трудоустроенной молодежи в возрасте от 18 до 35 лет может составить 8,1-13,3%.

Молодежь, не имеющая возможности продолжить образование в профессиональных учебных заведениях, также не имеет возможности приобрести необходимую рабочую профессию.

Для обеспечения занятости молодежи и оказания содействия приобретения рабочей профессии непосредственно на предприятиях города существуют программы «Молодежная практика» и «Стажер». С целью обеспечения занятости молодежи и оказания содействия приобретения рабочей профессии и опыта непосредственно на предприятиях города работают программы «Молодежная практика» и «Стажер». В 2023 году 1 человек прошел обучение по программе «Стажер», для освоения профессии инженер-сметчик и по окончании был принят на работу. По прогнозу, в 2024-2026 годах принять участие в этих программах смогут по 1 человеку ежегодно.

Одной из важных задач, стоящих перед отделом содействия занятости, является занятость подростков в летний период и свободное от учебы время. Первичная социально-трудовая адаптация подростков способствует нормальному вхождению молодежи в рынок труда.

В соответствии с Законом ПМР «О занятости населения» несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет имеют право на социальную защиту и участие в специальных мероприятиях активной политики содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы. В 2022 году в свободное от учебы время было трудоустроено 287 подростков. Они занимались озеленением территорий, ремонтом школьных спортивных площадок и другими видами неквалифицированных работ. Работа проходила в школах города, МУ «Центральная библиотечная система», КДЦ «Шелковик», МУ «Бендерский краеведческий музей», МУ «ДДЮТ».

В 2023 году было трудоустроено 394 школьника. По прогнозу на 2024-2026 года по программе будет трудоустроено до 500 человек.

Финансирование затрат на летнюю занятость производилось за счет средств ЕГФСС ПМР.

3.3. Содействие занятости инвалидов

Пожалуй, одними из главных представителей социальных групп повышенного риска являются лица, относящиеся к категории инвалидов.

В соответствии со статьей 76-6 Конституции ПМР, Конституционным законом ПМР от 30 ноября 2011г №224-КЗ-V «О Правительстве ПМР» (САЗ 1148), Законом ПМР от 26 июня 2006 года № 51-3-IV « О социальной защите инвалидов» (САЗ 06-27), пунктом 4 статьи 12-1 Закона ПМР от 08 января 2001 года № 372-3 «О занятости населения» (СЗМР 01-1), а также Постановлением Правительства ПМР от 30 ноября 2021 года № 375 (о порядке принятия и оформления решения о содержании и сроках осуществления сопровождения при содействии занятости инвалидов), проводится работа с гражданами, имеющими 1 и 2 группы инвалидности.

На предприятия всех форм собственности направлены письма с предложением создания специализированных рабочих мест для граждан, относящихся к этой категории. Большинство работодателей предоставили информацию о невозможности трудоустройства таких граждан, ссылаясь на специфику и условия труда, технику безопасности на своих предприятиях. Отдельные предприятия проинформировали, что смогут рассмотреть конкретную кандидатуру после предоставления соответствующих медицинских показаний к трудоспособности. В 2022 году в отделе содействия занятости зарегистрировано 2 человека с инвалидностью 2 группы, а за 2023 год 4 человека. Им была дана полная информация и консультация. Содействие занятости инвалидов - одно из важнейших направлений активной политики отдела содействия занятости.

В 2023 году в ЦСС и СЗ г. Бендеры, по оценке, могут обратиться 47 человек, относящихся к категории инвалидов, статус безработного, возможно, получат 35 человек. По прогнозу, в 2024-2026 годах, за помощью в трудоустройстве могут обратиться от 50 до 53 граждан, относящихся к данной категории.

Состав граждан относящихся к категории инвалидов зарегистрированных в ЦСС и СЗ, по возрасту и по уровню образования может сложиться следующим образом:

16-35 лет – 15,5%;

36-40 лет – 15,5%;

41-57 лет – 53,4%;

предпенсионный возраст – 15,5%;

высшее образование – 5,2%;

среднее профессиональное – 6,9%;

начальное профессиональное – 13,8%;

среднее общее – 32,8%;

основное общее, неоконченное основное общее – 41,4%.

Граждане, имеющие инвалидность, по своим деловым характеристикам, за исключением физических способностей, достаточно конкурентоспособны на рынке труда.

Мужчины составляют 77,6% среди зарегистрированных граждан с ограниченными возможностями. То есть основная масса безработных этой категории – мужчины, находящиеся в возрасте от 41 до 57 лет, имеющие основное общее образование и стаж работы.

Трудоустройство граждан относящихся к категории инвалидов всегда было достаточно проблематичным. Трудоустройство возможно только на имеющиеся вакансии, так как специализированные места на предприятиях не создаются.

Одним из важных направлений государственной политики в области занятости граждан, относящихся к категории инвалидов, является, устранение проявлений экономического и социального неравенства и создание необходимых условий для интеграции этих граждан в общество.

По прогнозу, в 2024-2026 годах, может быть трудоустроено до 10 человек, относящихся к этой категории. Ежегодно смогут принимать участие в программах активной политики занятости до 150 человек этой категории граждан. Специально для них разработана программа «Надежда», основной целью которой является психологическая поддержка граждан с ограниченными физическими возможностями.

3.4. Содействие занятости граждан, вернувшихся из учреждений, исполняющих наказание

Государственная политика в области содействия занятости предусматривает проведение специальных мероприятий, способствующих обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы. К этой категории относятся лица, освобожденные из мест лишения свободы. Решить самостоятельно проблему трудоустройства удается немногим бывшим осужденным.

Главные трудности, с которыми сталкиваются бывшие осужденные при трудоустройстве - это отсутствие профессии, потеря квалификации по имевшейся ранее специальности, недоверие со стороны работодателей, отсутствие мотивации к трудовой деятельности у самих осужденных.

Лицам, отбывшим наказание, нужно заново привыкать к жизни на свободе, которая, пока они отбывали наказание, сильно изменилась.

Однако самостоятельно отдел содействия занятости не может решить проблему трудоустройства бывших осужденных. Необходимо привлекать для этого и работодателей, а также организовывать дополнительные рабочие места для данной категории граждан.

Количество граждан, обратившихся в отдел содействия занятости в 2022 году после освобождения из учреждений, исполняющих наказание, составляет 10 человек, при этом трудоустроено в 2022 г. 2 человека. Специалисты отдела содействия занятости поддерживают постоянный контакт с работниками правоохранительных органов по вопросу трудоустройства этой категории граждан.

3.5. Содействие занятости граждан предпенсионного возраста

Трудоустройство граждан предпенсионного возраста всегда было проблематично. В силу специфики рынка труда граждане именно этой категории становятся особо нуждающимися в социальной защите.

Количество граждан предпенсионного возраста, ежегодно обращающихся в ЦСС и СЗ за помощью в трудоустройстве, достаточно велико. По оценке, в 2023 году их количество может составить 62 человека. В 2024-2026 годах, по прогнозу, предполагается обращение в отдел содействия занятости города 50-60 граждан данной категории. Основной причиной обращения в отдел содействия занятости является сокращение работников, т.к. в первую очередь сокращают именно эту категорию граждан, в организациях города. В случае увольнения по сокращению, при отсутствии возможности трудоустройства, ему может быть предложено досрочное оформление пенсии.

По оценке, в 2023 году может быть оказана помощь в трудоустройстве 15 гражданам предпенсионного возраста. Оформить досрочную пенсию, по прогнозу, смогут 10 человек.

Раздел 4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Финансирование Программы содействия занятости, осуществляется за счет средств Единого государственного фонда социального страхования ПМР.

На основании расчетов по расходам для осуществления основных функций бюджета Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики на 2024-2026 годы по страхованию от безработицы сформированы данные, которые отражены в таблице №4.

Финансовое обеспечение программы содействия занятости

Таблица №4

Наименование статей	2022 год (факт)	2023 год (оценка)	2024 год (прогноз)	2025 год (прогноз)	2026 год (прогноз)
Расходы по осуществлению основных функций бюджета на страхование от безработицы	1102018	1301518	1647271	1610000	1629000
в том числе:					
Программа активной политики занятости, всего	469531	723518	894436	895000	892000
в том числе:					
Профессиональное обучение	95108	119420	167367	160000	160000
Организация занятости молодежи "Молодежная практика", "Стажер"	0	8247	16674	17000	18000
Организация занятости по программе "Шанс" и других программ	7211	14900	11116	12000	12000
Организация общественных работ	17392	40100	67700	50000	50000
Организация занятости несовершеннолетней молодежи	349820	539790	629379	650000	650000
Рекламная и информационная деятельность	0	1061	2200	6000	2000
Программа материальной поддержки безработных, всего	632487	578000	752835	715000	737000
в том числе:					
Выплаты пособий по безработице	622101	560000	671335	630000	650000
Выплаты пособий по временной нетрудоспособности	6511	10000	11340	12000	12000
Материальная помощь	0	1000	1000	2000	2000
Расходы, связанные с обслуживанием безработных	3875	7000	69160	71000	73000
Прочие расходы	0	0	0	0	0

Раздел 5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

Разработан комплекс мероприятий по совершенствованию инфраструктуры рынка труда на основе повышения уровня занятости, в котором предусмотрены конкретные меры по реализации городской Программы содействия занятости.

Таблица № 5

МЕРОПРИЯТИЯ по содействию занятости населения на 2024-2026 годы (прогноз) по городу Бендеры

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Источники финансирования	Выполнение
1. Оценка состояния рынка труда				
1.1.	Ежеквартальный анализ хода реализации мероприятий Программы, подготовка прогнозных расчетов для корректировки Программы.	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных	ЕГФСС	Ежеквартальное представление отчетов и аналитической информации в Единый государственный фонд социального страхования Приднестровской Молдавской Республики
1.2.	Анализ количественного и качественного состава безработных граждан с целью оптимально возможного заполнения имеющихся вакансий	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных	ЕГФСС	Предложение рабочей силы в конце 2024-2026 годах может составить около 80 человек.
1.3.	Пополнение и совершенствование функционирования банка данных вакансий. Ежедневная корректировка вакансий, находящихся в банке данных ЦСС и СЗ, с целью изучения спроса на рабочую силу в городе	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных, отдел содействия занятости	ЕГФСС	В 2024-2026 годах, по состоянию на конец года, потребность рабочей силы может составить до 1200 вакансий, в том числе более 42,5% - на рабочие профессии высокой квалификации
2. Обеспечение функционирования рынка труда и содействие трудоустройству				
2.1.	Проведение консультативной работы с работодателями, намечающими увольнение по сокращению численности и с работникам, попадающими под сокращение; разъяснение законодательных норм по данному вопросу.	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных; отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2024-2026 годах с работниками из числа намеченных к увольнению по сокращению будет проведено до 100 консультаций. Запланировано ежегодно проведение с работодателями не менее 10 -ти занятий .
2.2.	Оказание содействия работодателям в подборе необходимых специалистов согласно их заявок	Отдел экономического анализа и материальной	ЕГФСС	В 2024-2026 годах намечено проведение 2-3 мини-ярмарок вакансий с участием заинтересованных

	посредством проведения мини-ярмарок вакансий и ярмарок вакансий рабочих мест.	поддержки безработных; отдел содействия занятости населения		работодателей и не менее двух городских ярмарок вакансий.
2.3.	Разъяснение в рабочем порядке работникам кадровых служб организаций города всех вопросов, касающихся законодательства о занятости.	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных	ЕГФСС	В 2024-2026 годах количество занятий с работодателями может ежегодно составлять 150.
2.4.	Оказание содействия незанятому населению в трудоустройстве на имеющиеся в банке данных вакансии.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2024-2026 годах, по прогнозу, смогут ежегодно трудоустроиться 90 человек.
2.5.	Проведение работы по снижению уровня долгосрочной безработицы, используя профориентационные услуги, профессиональное обучение, общественные работы и другие программы активной политики занятости	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2024-2026 годах может быть проведено 780-850 консультаций с охватом более 850 граждан. На профобучение планируется направлять по 30 человек ежегодно.
3. Содействие занятости отдельных категорий граждан, нуждающихся в социальной защите				
3.1.	Проведение мини-ярмарок для граждан, нуждающихся в социальной защите.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2024-2026 годах, возможно, будут проводиться не менее 2-3 мини – ярмарок ежегодно, для определенных категорий граждан.
3.2.	Проведение занятий по программе «Надежда» для граждан с ограниченной трудоспособностью, относящихся к категории инвалидов.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2024-2026 годах до 150 инвалидов ежегодно, вероятно, смогут принять участие в программе «Надежда».
3.3.	Проведение анализа спроса и предложения женской рабочей силы, инвалидов, молодежи на рынке труда с целью прогнозирования возможности их трудоустройства.	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных; отдел содействия занятости.	ЕГФСС	Предположительно, в 2024-2026 годах предложение женской рабочей силы может достигнуть 400 человек. Трудоустроиться, по оценке, смогут 45 женщин. Численность молодых людей, ищущих работу, может составить 505-620 человек, трудоустроиться из них, вероятно, смогут 30-40 человек. Численность инвалидов может составить 50-53 человек, трудоустроиться смогут до 10 человек ежегодно.
4. Организация общественных работ				
4.1.	Заключение договоров с работодателями на проведение общественных работ. Привлечение граждан, ищущих	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2024-2026 годах планируется направить 20 человек, при наличии заявок от работодателей.

	работу, к выполнению оплачиваемых общественных работ в период активного поиска работы			
5. Профессиональная ориентация и психологическая поддержка, социальная адаптация граждан				
5.1.	Оказание профориентационного содействия и психологической поддержки гражданам, обращающимся в ЦСС и СЗ, посредством работы по программам «Выпускник», «Клуб ищущих работу», «Новый старт», «Школа безработного»	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2024-2026 годах, по прогнозу, в программах смогут принять участие до 1300 человек.
5.2.	Проведение профконсультационной работы с выпускниками общеобразовательных школ города и безработной молодежью.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	По прогнозу, в 2024-2026 годах со школьниками выпускных классов с учащимися общеобразовательных школ может быть проведено до 500 индивидуальных занятий ежегодно, с охватом участников в количестве 430-500 чел.
5.3.	Проведение занятий по программе «Преодоление» с гражданами, уволенными по сокращению штатов для их психологической адаптации.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2024-2026 годах в программе «Преодоление» смогут принять участие до 200 человек.
6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации				
6.1.	Проведение профессионального обучения незанятых граждан профессиям, особо востребованным на рынке труда, по заявкам работодателей.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	По прогнозу, в 2024-2026 годах до 30 человек смогут обучаться профессиям, востребованным на рынке труда.
6.2.	Заключение договоров с учебными заведениями на профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации безработных и ищущих работу граждан по специальностям, необходимым городскому рынку труда.	Отдел содействия занятости населения	ЕГФСС	В 2024-2026годах, в пределах финансирования данной статьи, может быть заключено до 30 договоров на профессиональное обучение, переобучение, повышение квалификации безработных и ищущих работу граждан по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда.
7. Материальная поддержка безработных граждан				
7.1.	Поддержка безработных граждан, зарегистрированных в отделе содействия занятости, в виде выплаты пособий по безработице и выплаты стипендий лицам,	Отдел экономического анализа и материальной поддержки безработных	ЕГФСС	В 2024-2026 годах, по прогнозу, пособие по безработице ежегодно будут получать 200-210 человек.

	направленным на обучение			
7.2.	Материальная поддержка безработных граждан и лиц, находящихся на их содержании	Отдел содействия занятости населения, комиссия по вопросам безработных	ЕГФСС	В 2024-2026 годах материальная помощь может быть оказана не более 2-3 гражданам, ищущим работу.
8. Обеспечение функционирования отдела содействия занятости				
8.1.	Подготовка и публикация информационных материалов; информирование работодателей и населения о состоянии рынка труда, о деятельности отдела содействия занятости, оказываемых услугах	Администрация ЦСС и СЗ	ЕГФСС	Будет продолжена практика публикации статей в местной прессе, выпуска передач на телевидении
8.2.	Совершенствование рекламно-стендовой информации в фойе отдела содействия занятости	Администрация ЦСС и СЗ	ЕГФСС	Планируется создание новых стендов.

Директор ЦСС и СЗ г. Бендеры



В.В.Петрович

**ПРИЛОЖЕНИЯ
К ПРОГРАММЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
НА 2024-2026 ГОДЫ**

Таблица № 1

**Показатели характеризующие состояние рынка
(по состоянию на конец года)**

№ п/п		2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
1.	Численность населения, занятого в экономике города, человек	21 501	21 466	21 581	21 300	21 350
2.	Численность граждан, зарегистрированных в ЦСС и СЗ, человек	153	90	90	80	80
3.	Уровень экономической активности населения, %	46,8	47,0	47,2	46,6	46,7
4.	Уровень регистрируемой безработицы, %	0,7	0,4	0,4	0,4	0,4
5.	Коэффициент напряженности на рынке труда, чел./вакансию	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1
6.	Доля безработных с периодом безработицы более 6 месяцев, %	43,9	38,3	21,1	19,9	20,2
7.	Средняя продолжительность безработицы за год, мес.	4,9	4,7	4,7	4,8	4,8

Таблица №2

**Баланс трудовых ресурсов
(в среднегодовом исчислении)**

№ п/п		2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
	I. Источник формирования					
1.	Численность населения, всего:	88 207	87 687	87 533	87 489	87 450
1.1.	Население моложе трудоспособного возраста	12 768	12 493	12 285	12 283	12 285
1.2.	Население старше трудоспособного возраста	28 688	28 808	28 872	28 922	28 880
1.3.	Население трудоспособного возраста	46 751	46 386	46 376	46 284	46 285
2.	Неработающие инвалиды I и II групп в трудоспособном возрасте, получающие пенсии в органах социальной защиты	1 082	1 070	1 082	1 090	1 088
3.	Неработающие пенсионеры в трудоспособном возрасте, получающие пенсии по возрасту на льготных условиях	175	171	173	169	168
4.	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте (стр.1.3- стр.2-стр.3)	45 494	45 145	45 121	45 025	45 029
5.	Дополнительный источник рабочей силы, всего:	5 583	5 611	5 583	5 572	5 563
5.1.	Работающие пенсионеры старше трудоспособного возраста	5 492	5 502	5 499	5 483	5 475
5.2.	Работающие подростки до 16 лет	91	109	84	89	88
6.	Итого трудовые ресурсы (стр.4+ стр.5)	51 077	50 756	50 704	50 597	50 592
	II. Распределение трудовых ресурсов					
7.	Экономически активное население	22 029	21 604	21 613	21 526	21 405
	В том числе:					
7.1.	Население, занятое в экономике	21 884	21 483	21 523	21 441	21 325
7.2.	Безработные (граждане, зарегистрированные в Центре)	145	121	90	85	80
8.	Экономически неактивное население	29 048	29 152	29 091	29 071	29 187
	Из них:					
8.1.	Обучающиеся в трудоспособном возрасте	4 086	4 298	4 252	4 175	4 150
9.	Уровень регистрируемой безработицы (стр.7.2 : стр.7), %	0,66	0,56	0,42	0,39	0,37

Таблица №3
Количество установленных квот организациям

	2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
Количество установленных квот, ед.	10	10	10	10	10

Количество установленных квот, ед.	10	10	10	10	10
------------------------------------	----	----	----	----	----

Таблица № 4

Финансовое обеспечение Программы содействия занятости

№ п/п	Наименование статей	2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
II.	Расходы по осуществлению основных функций бюджета на страхование от безработицы	1 102 018	1 301 518	1 647 271	1 610 000	1 629 000
	в том числе:					
2.	Программа активной политики занятости, всего	469 531	723 518	894 436	895 000	892 000
	в том числе:					
2.1.	Профессиональное обучение	95 108	119 420	167 367	160 000	160 000
2.2.	Организация занятости молодежи "Молодежная практика", «Стажер»	0	8 247	16 674	17 000	18 000
	Организация занятости по программе «Шанс» и другим программам	7 211	14 900	11 116	12 000	12 000
2.3.	Организация общественных работ	17 392	40 100	67 700	50 000	50 000
2.4.	Организация занятости несовершеннолетней молодежи	349 820	539 790	629 379	650 000	650 000
2.6.	Рекламная и информационная деятельность	0	1 061	2 200	6 000	2 000
3.	Программа материальной поддержки безработных, всего	632 487	578 000	752 835	715 000	737 000
	в том числе:					
3.1.	Выплаты пособий по безработице	622 101	560 000	671 335	630 000	650 000
3.2.	Выплаты пособий по временной нетрудоспособности	6 511	10 000	11 340	12 000	12 000
3.4.	Материальная помощь	0	1 000	1 000	2 000	2 000
3.5.	Расходы, связанные с обслуживанием безработных	3 875	7 000	69 160	71 000	73 000
4.	Прочие расходы	0	0	0	0	0

Численность населения

Приложение №1 к Программе содействия занятости

чел.

№ п/п		2022 г.(факт)			2023 г.(оценка)			2024 г.(прогноз)			2025 г.(прогноз)			2026г.(прогноз)		
		лиц обоего пола	в том числе		лиц обоего пола	в том числе		лиц обоего пола	в том числе		лиц обоего пола	в том числе		лиц обоего пола	в том числе	
			муж.	жен.		муж.	жен.		муж.	жен.		муж.	жен.		муж.	жен.
1.	Численность населения на начало года	88 628	38 559	50 069	87 786	38 144	49 642	87 587	38 031	49 556	87 478	38 152	49 326	87 500	38 203	49 297
2.	Естественное движение (прирост "+", убыль "-")	-738	-324	-414	-237	-104	-133	-211	-10	-201	-216	-57	-159	-119	-87	-32
2.1	Число родившихся	975	616	359	1 351	794	557	1 330	928	402	1 405	899	506	1 567	854	713
2.2	Число умерших	1 713	940	773	1 588	898	690	1 541	938	603	1 621	956	665	1 686	941	745
3.	Миграционное движение	-104	-91	-13	38	-9	47	102	131	-29	238	108	130	19	47	-28
3.1	Численность прибывших	1 404	658	746	1 616	730	886	1 829	1 060	769	1 714	808	906	1 574	815	759
3.2	Численность выбывших	1 508	749	759	1 578	739	839	1 727	929	798	1 476	700	776	1 555	768	787
4.	Численность населения на конец года	87 786	38 144	49 642	87 587	38 031	49 556	87 478	38 152	49 326	87 500	38 203	49 297	87 400	38 163	49 237
5.	Среднегодовая численность населения	88 207	x	x	87 687	x	x	87 533	x	x	87 489	x	x	87 450	x	x

Приложение №2 к
Программе содействия
занятости

Распределение населения по полу и возрасту (по состоянию на конец года)

чел.

	2022 г.(факт)			2023 г.(оценка)			2024 г.(прогноз)			2025 г.(прогноз)			2026г.(прогноз)		
	лиц обоого пола	в том числе		лиц обоого пола	в том числе		лиц обоого пола	в том числе		лиц обоого пола	в том числе		лиц обоого пола	в том числе	
		муж.	жен.		муж.	жен.		муж.	жен.		муж.	жен.		муж.	жен.
Численность населения-всего	87 786	38 144	49 642	87 587	38 031	49 556	87 478	38 152	49 326	87 500	38 203	49 297	87 400	38 163	49 237
в том числе:															
Моложе трудоспособного возраста	12 679	6 606	6 073	12 284	6 403	5 881	12 251	6 424	5 827	12 260	6 443	5 817	12 232	6 434	5 798
В трудоспособном возрасте	46 289	22 915	23 374	45 911	22 768	23 143	45 887	22 818	23 069	45 888	22 834	23 054	45 889	22 814	23 075
Старше трудоспособного возраста	28 818	8 623	20 195	29 392	8 860	20 532	29 340	8 910	20 430	29 352	8 926	20 426	29 279	8 915	20 364

**Распределение трудовых ресурсов по отраслям экономики
(в среднегодовом исчислении)**

Приложение №3 к
Программе содействия
занятости

чел.

№ п/п		2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
1.	Всего трудовых ресурсов (стр.6 табл.№2) = стр.2 + стр.4	51 077	50 756	50 704	50 597	50 592
2.	Занято в экономике- всего,	21 884	21 483	21 523	21 441	21 325
	в том числе:					
2.1.	- в материальном производстве (стр.3.1-3.8)	10 007	9 728	9 838	9 770	9 722
2.2.	- в непроизводственной сфере (стр.3.9-3.19)	11 877	11 755	11 685	11 671	11 603
3.	из строки 2 занятые:					
3.1.	- в промышленности	4 029	3921	4 130	4 040	4 050
3.2.	- в сельском хозяйстве	82	81	90	90	90
3.3.	- в лесном хозяйстве	30	29	31	30	35
3.4.	- в строительстве	328	258	335	340	345
3.5.	- в транспорте и связи	1 575	1565	1 550	1 518	1 500
3.6.	- в торговле и общественном питании	3 961	3872	3 700	3 750	3 700
3.7.	- в материально-техническом снабжении и сбыте, в заготовках	2	2	2	2	2
3.8.	- в прочих видах деятельности сферы материального производства	0	0	0	0	0
3.9.	- в ЖКХ и непроизводственных видах бытового обслуживания	851	838	840	845	840
3.10.	- в здравоохранении и социальном обеспечении	2 417	2305	2 387	2 362	2 450
3.11.	- в народном образовании	2 768	2648	2 550	2 520	2 425
3.12.	- в культуре и искусстве	473	462	450	450	400
3.13.	- в отдыхе и туризме (физкультуре)	207	216	210	210	200
3.14.	- в науке и научном обслуживании	20	19	20	20	20
3.15.	- в финансах, кредите, страховании, пенсионном обеспечении	242	241	240	240	240
3.16.	- в органах управления	627	631	630	635	635
3.17.	- в общественных объединениях	129	140	130	125	130
3.	- в прочих видах деятельности сферы нематериального производства	320	427	235	228	288
3.19.	Население, занятое предпринимательской деятельностью (по патенту)	3 823	3828	3 993	4 036	3 975
4.	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте, незанятое в экономике (стр.1-стр.2)	29 193	29 273	29 181	29 156	29 267

**Распределение трудовых ресурсов по формам собственности
(в среднегодовом исчислении)**

Приложение №4 к
программе содействия
занятости

чел.

№ п/п		2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
1.	Всего трудовых ресурсов (стр.2+стр.5) в том числе:	51 077	50 756	50 704	50 597	50 592
2.	Экономически активное население (стр.3+стр.4) в том числе:	22 029	21 604	21 613	21 526	21 405
3.	Занятое население (стр.3.1+стр.3.2) в том числе по формам собственности:	21 884	21 483	21 523	21 441	21 325
3.1.	- государственная	10 752	10 509	10 526	10 546	10 525
3.2.	- негосударственная	11 132	10 974	10 997	10 895	10 800
4.	Безработные (граждане,зарегистрированные в Центре) (=табл.№2 стр.7.2)	145	121	90	85	80
5.	Экономически неактивное население (стр.6+стр.7)	29 048	29 152	29 091	29 071	29 187
6.	Обучающиеся в трудоспособном возрасте	4 086	4 298	4 252	4 175	4 150
7.	Лица, занятые ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми, отчаявшиеся найти работу и прочие	24 962	24 854	24 839	24 896	25 037
Справочно: стр. 1 = стр. 2 + стр. 5		51 077	50 756	50 704	50 597	50 592
Незанятое население (прилож. 3, стр.4)		29 193	29 273	29 181	29 156	29 267

**Сведения об увольнении работников организаций в связи с ликвидацией организации
либо сокращением численности или штата работников организации**

Приложение №5 к
Программе содействия
занятости

(за год)

№ п/п		2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
1	2	3	4	5	6	7
1.	Число предприятий, подавших сведения о предстоящем увольнении работников в связи с сокращением численности или штата работников организации, ликвидацией организации либо сменой собственника имущества организации, ед.	7	10	10	10	10
1.1.	из них, в виде массового увольнения	2	0	1	1	1
2.	Намечено к увольнению, чел.	174	40	100	100	100
2.1.	из них, в виде массового увольнения, чел.	148	0	30	30	30
3.	Уволено, чел.	10	190	100	100	100
4.	Из числа уволенных, зарегистрировано в службе занятости, чел.	10	115	80	80	80
4.1.	то же, в % к предыдущему году	33,3	1150,0	69,6	100,0	100,0
4.2.	то же, в % к фактически уволенным	100,0	60,5	80,0	80,0	80,0

Справочно: зарегистрировано в службе занятости из числа уволенных в предыдущем году к фактическому, чел.	30	10	115	80	80
--	----	----	-----	----	----

Оценка и прогноз рынка труда (за год)

Приложение №6 к
Программе
содействия
занятости

	2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
1	2	3	4	5	6
1. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, чел.	45 494	45 145	45 121	45 025	45 029
2. Численность занятых- всего, чел.	21 884	21 483	21 523	21 441	21 325
3. Рынок труда, чел. стр.3.1.+стр.3.3.	10 000	10 000	10 000	9 800	9 800
в том числе:					
3.1. Ищут работу самостоятельно	9 356	9 230	9 200	9 000	9 000
3.2. Обратились в ЦСС и СЗ	3 600	3 695	4 000	4 000	4 000
3.3. Будет зарегистрировано в ЦСС и СЗ	644	770	800	800	800
за прогнозируемый период:					
3.3.1. Будут признаны безработными	310	250	210	200	200
3.3.2. Назначено пособие	310	250	210	200	200
3.3.3. Трудоустроено	95	95	90	90	90
3.3.4. Пройдут переобучение	19	27	27	27	27
3.3.5. Оформят досрочную пенсию	1	9	10	10	10
3.3.6. Примут участие в общественных работах	3	8	20	20	20
3.3.7. Численность зарегистрированных граждан, на конец периода	153	90	90	80	80
4. Численность зарегистрированных граждан, в среднегодовом исчислении	145	121	90	85	80
5. Численность экономически активного населения, стр.2+стр.4	22 029	21 604	21 613	21 526	21 405
6. Уровень регистрируемой безработицы, % к численности:	1	1	1	2	2
а) трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, стр.4:стр.1x100	0,32	0,27	0,20	0,19	0,18
б) экономически активного населения стр.4:стр.5x100	0,66	0,56	0,42	0,39	0,37

**Численность незанятого населения, зарегистрированного в ЦСС и СЗ
(за год)**

Приложение №7 к Программе
содействия занятости

чел.

№ п/п	Показатели	2022 (факт)		2023 (оценка)		2024 (прогноз)		2025 (прогноз)		2026 (прогноз)	
		Всего	из них женщин	Всего	из них женщин	Всего	из них женщин	Всего	из них женщин	Всего	из них женщин
1.	Обратились по вопросу трудоустройства	3 600	1 643	3 695	1 900	4 000	2 000	4 000	2 000	4 000	2 000
2.	Граждане, зарегистрированные в Центре	644	325	770	390	800	400	800	400	800	400
3.	Из строки 2, зарегистрировано жителей:										
	- города	622	314	750	377	770	380	760	380	760	380
	- села	22	11	20	13	30	20	40	20	40	20
4.	Признано безработными	310	139	250	117	210	100	200	90	200	90
5.	Из строки 4, признано безработными жителей:										
	- города	290	130	235	107	190	85	170	70	170	70
	- села	20	9	15	10	20	15	30	20	30	20

**Распределение зарегистрированных граждан по возрасту и образованию
(за год)**

Приложение №8 к
Программе содействия
занятости

№ п/п	Наименование	2022 (факт)		2023 (оценка)		2024 (прогноз)		2025 (прогноз)		2026 (прогноз)	
		всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
1.	Численность зарегистрированных граждан - всего	644	325	770	390	800	400	800	400	800	400
2.	В том числе по возрасту:	644	325	770	390	800	400	800	400	800	400
	- до 18 лет	233	140	317	191	430	220	500	300	500	300
	- 18 - 22 лет	32	16	17	9	25	15	40	10	40	10
	- 23 - 35 лет	67	39	61	43	50	25	30	15	30	15
	- 36 - 40 лет	63	35	64	37	50	27	65	17	65	17
	- 41 - 52 лет (жен.), 41 - 57 лет (муж.)	188	70	192	59	190	90	100	35	100	35
	- лица предпенсионного возраста 53-54 лет (жен.), 58-59 лет (муж)	55	21	62	26	50	20	60	20	60	20
	- лица пенсионного возраста	6	4	57	25	5	3	5	3	5	3
3.	В том числе по образованию:	644	325	770	390	800	400	800	400	800	400
	-высшее профессиональное	61	31	74	45	65	40	75	40	75	40
	-среднее профессиональное	58	33	63	34	65	35	75	40	75	40
	-начальное профессиональное	72	26	79	28	80	35	90	40	90	40
	- среднее (полное) общее	153	67	168	60	170	70	110	40	110	40
	-основное общее	208	114	211	130	220	120	180	100	180	100
	- неоконченное основное общее	92	54	175	93	200	100	270	140	270	140

*

*

Потребность в работниках и предложение рабочей силы

Приложение №9 к Программе
содействия занятости

чел.

№ п/п		2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
в среднегодовом исчислении						
1.	Безработные (граждане, зарегистрированные в ЦСС и СЗ) (= табл.№ 2 стр.7.2)	145	121	90	85	80
2.	Число вакантных рабочих мест	1 046	1 172	1 200	1 200	1 200
	в том числе:					
2.1.	- по рабочим специальностям	756	762	800	800	800
2.2.	- по должностям служащих	290	410	400	400	400
3.	Численность безработных, приходящихся на одно вакантное место (стр.1 :стр.2)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
за год						
4.	Граждане, зарегистрированные в ЦСС и СЗ	644	770	800	800	800
5.	Заявлено вакансий организациями в Центр	1 294	1 400	1 450	1 450	1 450
5.1.	- по рабочим специальностям	996	820	900	900	900
5.2.	- по должностям служащих	298	580	550	550	550

Приложение №10 к Программе
содействия занятости

Спрос и предложение рабочей силы по отраслям экономики и профессионально-квалификационному составу

(на конец года)

	Спрос на рабочую силу (вакансии), мест					Предложение (граждане, зарегистрированные в ЦЗН), чел.					Соотношение спроса и предложения, коэф.				
	2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз	2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз	2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
Всего по городу (району):	859	1150	1200	1200	1200	153	90	90	80	80	5,6	12,8	13,3	15,0	15,0
в том числе по отраслям:															
- промышленность	250	250	250	250	250	45	31	31	35	35	5,6	8,1	8,1	7,1	7,1
- транспорт и связь	60	60	50	50	50	6	4	4	3	3	10,0	15,0	12,5	16,7	16,7
- строительство	120	110	110	110	110	9	7	7	6	6	13,3	15,7	15,7	18,3	18,3
- сельское хозяйство	25	25	30	30	30	5	3	3	4	4	5,0	8,3	10,0	7,5	7,5
- торговля и общественное питание	80	90	90	90	90	16	9	9	5	5	5,0	10,0	10,0	18,0	18,0
- бытовое обслуживание населения	4	7	5	5	5	4	2	2	3	3	1,0	3,5	2,5	1,7	1,7
- жилищно-коммунальное хозяйство	190	190	200	200	200	15	9	9	5	5	12,7	21,1	22,2	40,0	40,0
- наука и научное обслуживание	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!	#ДЕЛ/0!
- управление	45	145	150	150	150	7	5	5	4	4	6,4	29,0	30,0	37,5	37,5
- другие отрасли	85	273	315	315	315	46	20	20	15	15	1,8	13,7	15,8	21,0	21,0
в том числе по квалификации:															
- рабочие профессии, не требующие квалификации	134	250	270	270	270	69	42	42	38	38	1,9	6,0	6,4	7,1	7,1
- рабочие профессии, требующие квалификации	429	494	510	510	510	59	33	33	25	25	7,3	15,0	15,5	20,4	20,4
- должности ИТР и служащих	279	385	400	400	400	19	10	10	15	15	14,7	38,5	40,0	26,7	26,7
- должности руководящих работников	17	21	20	20	20	6	5	5	2	2	2,8	4,2	4,0	10,0	10,0

**Трудоустройство граждан при содействии ЦСС и СЗ
(за год)**

Приложение №11 к
Программе содействия
занятости

чел.

Показатели	2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
Состояло на учете в службе занятости за год (с переходящим остатком), всего	780	923	890	890	880
Трудоустроено за год, всего	95	95	90	90	90
Доля трудоустроенных, в % (стр.2 :стр.1 *100)	12,2	10,3	10,1	10,1	10,2
из стр. 2:					
- в счет установленной квоты	2	3	6	6	6
- по окончании программы "Молодежная практика"	0	0	1	1	1
- по окончании программы "Стажер"	0	1	1	1	1
- по окончании программы "Шанс"	1	2	1	1	1
Трудоустроено после профобучения	2	10	7	7	7
Приняли участие в общественных работах	3	8	20	20	20
Трудоустроено несовершеннолетних граждан, в свободное от учебы время	287	394	430	500	500
Трудоустроено на временные и сезонные работы	5	2	5	5	5

Перечень квот, назначенных предприятиям, по категориям социальной защиты
(за год)

Приложение №12 к Программе
содействия занятости

	2022 (факт)		2023 (оценка)		2024 (прогноз)		2025 (прогноз)		2026 (прогноз)	
	Установлено квотируемых рабочих мест, всего	Трудоустроено, всего	Установлено квотируемых рабочих мест, всего	Трудоустроено, всего	Установлено квотируемых рабочих мест, всего	Трудоустроено, всего	Установлено квотируемых рабочих мест, всего	Трудоустроено, всего	Установлено квотируемых рабочих мест, всего	Трудоустроено, всего
Инвалиды	4	1	4	3	4	2	4	2	4	2
Несовершеннолетняя молодежь	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1
Выпускники организаций профессионального образования	4	0	4	0	4	1	4	1	4	1
Лица, вернувшиеся из учреждений, исполняющих наказание	1	1	1	0	1	2	1	2	1	2
Всего:	10	2	10	3	10	6	10	6	10	6

Организация общественных работ

Приложение №13 к Программе содействия занятости

№ п/п		2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
1.	Организовано рабочих мест, единиц	3	7	20	20	20
2.	Приняли участие в общественных работах-всего, чел.	3	8	20	20	20
	В том числе:					
3.	- граждане, не имеющие статус безработного	0	0	0	0	0
4.	- безработные граждане, чел.	3	8	20	20	20
	Из строки 2 :					
5.	- женщины	3	5	15	15	15
6.	- молодежь до 35лет	1	1	2	2	2
7.	Средняя продолжительность участия граждан в общественных работах, дней	48	30	30	30	30
8.	Затрачено средств на организацию общественных работ - всего, руб.	17 392	40 100	67 700	50 000	50 000
	В том числе за счет средств:		0	0	0	0
9.	- предприятия	0	0	0	0	0
10.	- местного бюджета	0	0	0	0	0
11.	- ГФСЗ	17 392	40 100	67 700	50 000	50 000

Справочно: участие в общественных работах, чел/дней	143	240	600	600	600
---	-----	-----	-----	-----	-----

Численность граждан, получивших услуги по профессиональной ориентации

Приложение №14 к Программе содействия занятости

(за год)

чел.

№ п/п		Получили профориентационные услуги				
		2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
1	2	3	4	5	6	7
1.	Количество граждан, получивших профориентационные услуги, всего (стр.2+стр.3+стр.4+стр.5)	414	788	780	850	850
	В том числе:					
2.	- получили профессиональную информацию	149	430	430	500	500
3.	- получили профессиональную консультацию	177	198	200	200	200
4.	- прошли профессиональный подбор	44	71	70	70	70
5.	- прошли профессиональный отбор	44	89	80	80	80
	Кроме того, в качестве дополнительной услуги:					
6.	- получили психологическую поддержку	531	970	1 000	1 000	1 000
	Из числа получивших профориентационные услуги:					
7.	- безработные граждане	203	222	300	300	300
8.	- женщины	215	453	500	500	500
9.	- молодежь в возрасте 18-35 лет	122	180	300	300	300
10.	- подростки до 18 лет	153	430	500	500	500
11.	- инвалиды	30	43	100	100	100
12.	- специалисты с высшим образованием	49	84	100	100	100

Справочно: проведено профориентационных консультаций всего за год, единиц	414	788	780	850	850
---	-----	-----	-----	-----	-----

Профессиональная подготовка

(за год)

Приложение №15 к Программе
содействия занятости

чел.

	Проходят обучение на 1 января	Направлено на обучение	Прошли обучение	Трудоустроено после обучения
2022 год (факт)	6	21	19	2
2023 год (оценка)	7	28	27	10
2024 год (прогноз)	8	30	27	7
2025 год (прогноз)	11	30	27	7
2026 год (прогноз)	11	30	27	7

Приложение №16 к
Программе содействия
занятости

Основные направления профессионального обучения

№п/ п		обучение									
		2022 (факт)		2023 (оценка)		2024 (прогноз)		2025 (прогноз)		2026 (прогноз)	
		чел.	В % К численности направленных на обучение	чел.	В % К численности направленных на обучение	чел.	В % К численности направленных на обучение	чел.	В % К численности направленных на обучение	чел.	В % К численности направленных на обучение
1.	Направлено на профобучение, всего:	21	100,0	28	100,0	30	100,0	30	100	30	100
	из них:										
1.1.	Первоначальное обучение	9	42,9	17	60,7	15	50,0	15	50,0	15	50,0
1.2.	Переподготовка (переобучение)	9	42,9	6	21,4	10	33,3	10	33,3	10	33,3
1.3.	Обучение вторым (смежным) профессиям	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
1.4.	Повышение квалификации	3	14,3	5	17,9	5	16,7	5	16,7	5	16,7
2.	Из строки 1:										
2.1.	- женщин	13	x	18	x	20	x	20	x	20	x
2.2.	- молодежь в возрасте 18-35 лет	7	x	14	x	20	x	20	x	20	x
2.3.	- подростки в возрасте до 18 лет	1	x	0	x	2	x	2	x	2	x
	Справочно: Направлено на опережающее обучение, чел.	0	x	0	x	0	x	0	x	0	x

Приложение №17 к
Программе содействия
занятости

**Распределение сельского населения по полу и возрасту
(на конец года)**

чел.

№ п/п		2022 (факт)		2023 (оценка)		2024 (прогноз)		2025(прогноз)		2026 (прогноз)	
		Всего	в т.ч. женщ.	Всего	в т.ч. женщ.	Всего	в т.ч. женщ.	Всего	в т.ч. женщ.	Всего	в т.ч. женщ.
1.	Численность населения, всего:	5 707	3 141	5 657	3 113	5 749	3 200	5 800	3 300	5 800	3 300
	в том числе:										
	- моложе трудоспособного	856	471	848	467	862	480	870	495	870	495
	- в трудоспособном	3 424	1 885	3 394	1 868	3 450	1 920	3 480	1 980	3 480	1 980
	- старше трудоспособного	1 427	785	1 415	778	1 437	800	1 450	825	1 450	825

Приложение №19 к Программе
содействия занятости

Активные формы работы с безработными гражданами, проживающими в сельской местности
(за год)

чел.

№ п/п	Показатели	2022(факт)		2023 (оценка)		2024 (прогноз)		2025 (прогноз)		2026 (прогноз)	
		Всего	в т.ч. женщ.	Всего	в т.ч. женщ.	Всего	в т.ч. женщ.	Всего	в т.ч. женщ.	Всего	в т.ч. женщ.
1.	Обратилось в Центр по вопросу трудоустройства	22	11	20	13	30	20	40	20	40	20
2.	Зарегистрировано в Центре в течение года	22	11	20	13	30	20	40	20	40	20
3.	Присвоен статус безработного	20	9	15	10	20	15	30	20	30	20
4.	Трудоустроено - всего	7	3	8	4	10	5	10	5	10	5
	из них, безработных	6	3	8	4	10	5	10	5	10	5
5.	Оказаны профориентационные услуги	3	1	3	2	3	2	3	2	3	2
6.	Направлено на профподготовку, переподготовку и повышение квалификации - всего	1	0	2	2	2	1	2	1	2	1
7.	Направлено на «Молодежную практику», «Стажер»	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8.	Направлено по программе "Шанс"	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9.	Приняли участие в «Клубе ищущих работу» и других программах	0	0	2	1	4	2	4	2	4	2
10.	Приняли участие в общественных работах	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11.	Оформлено на досрочную пенсию	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1

Приложение №20 к Программе
содействия занятости

Активные формы работы с зарегистрированными женщинами
(за год)

		чел.				
		2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
1.	Численность зарегистрированных женщин на 1 января	58	63	35	30	30
2.	Зарегистрировано в течение года	325	390	400	400	400
3.	Всего состоит на учете в ЦСС и СЗ =(стр.1+стр.2)	383	453	435	430	430
4.	Присвоен статус безработного	139	117	100	90	90
5.	Трудоустроено, всего	52	50	45	45	45
	Из них:					
	- по квоте	1	1	2	2	2
	- по окончании программ "Молодежная практика", "Стажер"	0	0	0	0	0
	- по окончании программы "Шанс" и других программ	0	2	1	1	1
6.	- после окончания профподготовки, переподготовки и повышения квалификации	2	10	4	4	4
7.	Оказаны профориентационные услуги	215	453	500	500	500
8.	Направлено на профподготовку, переподготовку и повышение квалификации	13	18	20	20	20
9.	Направлено на "Молодежную практику", "Стажер"	0	0	0	0	0
10.	Направлено по программе "Шанс" и другим программам	0	2	1	1	1
11.	Приняли участие в "Клубе ищущих работу" и других программах	266	538	550	550	550
12.	Приняли участие в общественных работах	3	5	15	15	15

Приложение №21 к Программе
содействия занятости

Численность выпускников организаций образования всех уровней, выходящих на рынок труда

чел.

№ п/п		2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
1.	Численность обучающихся, всего (1.1+1.2+1.3+1.4)	4 292	4 304	4 500	4 500	4 500
	в том числе:					
1.1.	- в школах (с 14 лет)	2 120	2 109	2 200	2 200	2 200
1.2.	- в организациях начального профессионального образования	48	140	150	150	150
	из них, - на платной основе:	45	21	40	40	40
1.3.	- в организациях среднего профессионального образования	1 890	1 825	1 900	1 900	1 900
	из них, - на платной основе	763	947	1 000	1 000	1 000
1.4.	в организациях высшего профессионального образования	234	230	250	250	250
	из них, - на платной основе	37	29	40	40	40
2.	Численность выпускников, всего (2.1+2.2+2.3+2.4)	1 605	1 553	1 690	1 690	1 690
	в том числе:					
2.1.	Выпускники школ	1 076	1 094	1 100	1 100	1 100
	из них:					
2.1.1.	- поступившие в организации профессионального образования всех уровней	612	600	650	650	650
2.1.2.	- призваны в Вооруженные Силы	7	5	6	6	6
2.1.3.	- выходящие на рынок труда	56	50	60	60	60
2.2.	Выпускники организаций начального профессионального образования	24	25	30	30	30
2.2.1.	из них, - выходящие на рынок труда	24	25	30	30	30
2.3.	Выпускники организаций среднего профессионального образования	448	387	500	500	500
2.3.1.	из них, - выходящие на рынок труда	281	250	300	300	300
2.4.	Выпускники организаций высшего профессионального образования	57	47	60	60	60
2.4.1.	из них, - выходящие на рынок труда	57	47	60	60	60
3.	Всего выпускников, выходящих на рынок труда	418	372	450	450	450

Приложение №22 к Программе
содействия занятости

Активные формы работы с зарегистрированной молодежью (за год)

чел.

№ п/п	Показатели	2022 (факт)		2023 (оценка)		2024 (прогноз)		2025 (прогноз)		2026 (прогноз)	
		Всего:	в т.ч. женщ.	Всего:	в т.ч. женщ.	Всего:	в т.ч. женщ.	Всего:	в т.ч. женщ.	Всего:	в т.ч. женщ.
1.	Численность молодежи до 35 лет, зарегистрированной в ЦСС и СЗ в течение года	332	195	395	243	505	260	570	325	570	325
2.	Присвоен статус безработного	64	40	39	29	55	35	70	40	70	40
3.	Трудоустроено, всего	35	24	22	18	30	25	40	25	40	25
	из них, безработных	24	18	20	15	25	20	35	20	35	20
5.	Оказаны профориентационные услуги	275	115	610	300	800	400	800	400	800	400
6.	Направлено на профподготовку, переподготовку и повышение квалификации - всего	8	5	14	10	22	12	22	12	22	12
	в том числе:										
	- первоначальное обучение	6	3	6	4	10	6	10	6	10	6
	- переподготовку (переобучение)	1	1	5	4	9	4	9	4	9	4
	- обучение вторым (смежным) профессиям	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- повышение квалификации	1	1	3	2	3	2	3	2	3	2
7.	Приняли участие в «Клубе ищущих работу» и других программах	244	115	485	250	500	300	500	300	500	300
8.	Приняли участие в общественных работах	1	0	1	0	2	0	2	1	2	0

Обучение и временное трудоустройство молодежи, в рамках программ активной политики занятости
(за год)

чел.

	2022 г.(факт)			2023 г.(оценка)			2024 г.(прогноз)			2025 г.(прогноз)			2026г.(прогноз)		
	Молодежная практика	Стажер	Шанс	Молодежная практика	Стажер	Шанс	Молодежная практика	Стажер	Шанс	Молодежная практика	Стажер	Шанс	Молодежная практика	Стажер	Шанс
Направлено	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
Прошли	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
Трудоустроено	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0

Справочно: Трудоустроено несовершеннолетних граждан, в свободное от учебы время, чел.:

287	2022 год (факт)
394	2023 год (оценка)
430	2024 год (прогноз)
500	2025 год (прогноз)
500	2026 год (прогноз)

Состав зарегистрированных инвалидов III группы по возрасту и образованию
(за год)

чел.

№ п/п	Наименование	2022 (факт)		2023 (оценка)		2024 (прогноз)		2025 (прогноз)		2026 (прогноз)	
		всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
1.	Зарегистрировано инвалидов в течение года - всего	56	13	43	15	45	20	50	20	50	20
2.	В том числе по возрасту:	56	13	43	15	45	20	50	20	50	20
	- до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	- от 18 до 35 лет	9	2	3	3	4	2	6	4	6	4
	- от 36 до 40 лет	7	3	5	1	4	2	5	2	5	2
	- от 41 до 52 лет (жен.), от 41 до 57 лет (муж.)	31	4	24	6	26	10	25	12	25	12
	- лица предпенсионного возраста	9	4	11	5	11	6	14	2	14	2
	- лица пенсионного возраста	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.	В том числе по образованию:	56	13	43	15	45	20	50	20	50	20
	-высшее профессиональное	3	1	3	2	2	1	3	1	3	1
	-среднее профессиональное	4	1	4	3	6	4	11	6	11	6
	-начальное профессиональное	8	4	12	6	13	9	12	7	12	7
	- среднее (полное) общее	19	3	10	2	11	2	11	3	11	3
	-основное общее	21	4	12	2	13	4	13	3	13	3
	- неоконченное основное общее	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0

Активные формы работы с инвалидами, зарегистрированными в ЦСС и СЗ

чел.

№ п/п		2022 год (факт)		2023 год (оценка)		2024 год (прогноз)		2025 год (прогноз)		2026 год (прогноз)	
		Всего	в т.ч.женщин	Всего	в т.ч.женщин	Всего	в т.ч.женщин	Всего	в т.ч.женщин	Всего	в т.ч.женщин
1.	Обратилось в ЦСС и СЗ по вопросу трудоустройства в течение года	58	13	47	16	50	23	53	22	52	21
2	Зарегистрировано в течение года	56	13	43	15	45	20	50	20	50	20
3	Присвоен статус безработного	48	10	35	10	40	20	40	20	40	20
4	Трудоустроено, всего	2	0	8	3	10	5	10	5	10	5
	Из них:										
	- по квоте	1	0	3	2	2	1	2	1	2	1
	- по окончании программ "Молодежная практика", "Стажер"	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
	- по окончании программы "Шанс" и других программ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	после окончания профподготовки, переподготовки и повышения квалификации	1	0	2	1	3	2	3	2	4	3
5	Оказаны профориентационные услуги	30	18	42	20	45	15	55	20	55	20
6	Направлено на профподготовку, переподготовку и повышение квалификации	1	0	4	2	5	3	5	3	5	3
7	Направлено на "Молодежную практику", "Стажер"	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
8	Направлено по программе "Шанс" и другим программам	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9	Приняли участие в "Клубе ищущих работу" и других программах	120	56	130	70	130	70	130	70	130	70

Приложение №26 к
Программе содействия
занятости

Основные направления работы с гражданами предпенсионного возраста

№ п/п		чел.				
		2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
1.	Численность зарегистрированных граждан предпенсионного возраста, всего, чел.	55	62	50	60	60
2.	Признаны безработными, чел.	45	53	45	50	50
3.	Трудоустроено, всего, чел.	6	15	15	15	15
4.	Приняли участие в общественных работах, чел.	0	2	2	2	2
5.	Оформлены на досрочную пенсию, чел.	1	9	10	10	10

СПРАВОЧНАЯ ТАБЛИЦА
основных показателей Программы содействия занятости на 2024-2026 г.г.

№ п/п	Наименование показателей	Таблицы	Показатели				
			2022 факт	2023 оценка	2024 прогноз	2025 прогноз	2026 прогноз
1.	Численность населения на начало года (статистическая)	Прил.№1	88 628	87 786	87 587	87 478	87 500
2.	Численность населения на конец года	Табл.№1, Прил.№1,2	87 786	87 587	87 478	87 500	87 400
3.	Численность населения (сред/год.)	Табл.№2, Прил.№1	88 207	87 687	87 533	87 489	87 450
4.	Трудовые ресурсы (сред/год)	Табл.№2, Прил.№3, Прил.№4	51 077	50 756	50 704	50 597	50 592
5.	Трудоспособное население в трудоспособном возрасте (сред/год)	Табл.№2	45 494	45 145	45 121	45 025	45 029
6.	Занято в экономике, всего (сред/год)	Табл.№2, Прил.№3, Прил.№4, Прил.№6	21 884	21 483	21 523	21 441	21 325
7.	Экономически активное население (сред/год)	Табл.№2, Прил.№4, Прил.№6	22 029	21 604	21 613	21 526	21 405
8.	Численность граждан, обратившихся в Центр по вопросу трудоустройства за год	Прил.№6, Прил.№7	3 600	3 695	4 000	4 000	4 000
9.	в т. ч. - граждане из сельской местности	Прил.№19	22	20	30	40	40
10.	Граждане, зарегистрированные в Центре за год, всего:	Прил.№6, Прил.№7, Прил.№8, Прил.№9	644	770	800	800	800
	в том числе:						
11.	- женщины	Прил.№7, Прил.№8, Прил.№20	325	390	400	400	400
12.	молодежь до 35 лет	Прил.№8, Прил.№22	332	395	505	570	570
13.	- инвалиды	Прил.№24, Прил.№25	56	43	45	50	50
14.	- граждане предпенсионного возраста	Прил.№8, Прил. №26	55	62	50	60	60
15.	- граждане из сельской местности	Прил.№7, Прил.№18, Прил.№19	22	20	30	40	40
16.	Присвоен статус безработного за год, всего:	Прил.№6, Прил.№7	310	250	210	200	200
17.	в т.ч.- гражданам из сельской местности	Прил.№7, Прил.№19	20	15	20	30	30
18.	Трудоустроено за год, всего, чел.	Прил.№6, Прил.№11	95	95	90	90	90
	в том числе:						
19.	- женщины	Прил.№20	52	50	45	45	45
20.	молодежь до 35 лет	Прил.№22	35	22	30	40	40
21.	- инвалиды	Прил.№12, Прил.№25	2	8	10	10	10
22.	- граждане из сельской местности	Прил.№19	7	8	10	10	10
23.	Получили профориентационные услуги за год, чел.	Прил.№14	414	788	780	850	850
24.	Проведено профориентационных консультаций за год, ед.	Прил.№14	414	788	780	850	850
25.	Направлено на профподготовку, всего:	Прил.№15	21	28	30	30	30
	в том числе:						
26.	- женщины	Прил.№16, Прил.№20	13	18	20	20	20
27.	- молодежь до 18 лет	Прил.№16, Прил.№22	1	0	2	2	2
28.	молодежь 18- 35 лет	Прил.№16, Прил.№22	7	14	20	20	20
29.	- инвалиды	Прил.№25	1	4	5	5	5
30.	- граждан из сельской местности	Прил.№19	1	2	2	2	2
31.	Прошли профобучение всего, чел.	Прил.№6, Прил.№15	19	27	27	27	27
32.	Трудоустроено после профобучения	Прил.№11, Прил.№15	2	10	7	7	7
33.	Направлено на «Молодежную практику», «Стажер»	Прил.№23	0	1	2	2	2
34.	Трудоустроено по окончании «Молодежной практики», «Стажер»	Прил.№11, Прил.№23	0	1	2	2	2
35.	Трудоустроено несовершеннолетних граждан, в свободное от учебы время	Прил.№11, Прил.№23	287	394	430	500	500
36.	Направлено по программе "Шанс"	Прил.№23	0	0	0	0	0
37.	Трудоустроено после "Шанса"	Прил.№11, Прил.№23	1	2	1	1	1

38.	Установлено квотируемых рабочих мест	Прил.№12	10	10	10	10	10
39.	Приняли участие в общественных работах, всего:	Прил.№6, Прил.№13	3	8	20	20	20
	в том числе:						
40.	- граждане из сельской местности	Прил.№19	0	0	0	0	0
41.	- женщины	Прил.№13, Прил.№20	3	5	15	15	15
42.	молодежь до 35 лет	Прил.№13, Прил.№22	1	1	2	2	2
43.	Оформлено на досрочную пенсию, всего:	Прил.№6, Прил.№26	1	9	10	10	10
44.	в т.ч.- граждан из сельской местности	Прил.№19	0	0	1	1	1
45.	Уровень регистрируемой безработицы	Табл.№2, Прил.№6	0,66	0,56	0,42	0,39	0,37